

# Loviisa ja Lapinjärvi: Vuosittainen raportti vuodelta 2014 ja suunnitelma vuodelle 2015

## OSA I PÄÄTTYNEEN JA KULUVAN VUODEN ARVIOINTI JA RAPORTOINTI

### 1. Hyvinvointitiedon ja tehtyjen toimenpiteiden arviointi, yhteenveto ja johtopäätökset

Vuosittaisessa raportoinnissa tarkastellaan ja arvioidaan koko edellisvuoden toteutumaa, sieltä kuluvalle vuodelle valittuja tavoitteita ja toimenpiteitä. Tämä Loviisan - Lapinjärven hyvinvointitiedonvuosittainen katsaus on ensimmäinen valtuustojen 12.02.2014 (Loviisa ) ja 26.02.2014 (Lapinjärvi) hyväksymän laajan hyvinvointikertomuksen jälkeen. Hyvinvointikertomuksessa 2013 hyvinvointiryhmä oli valinnut keskeiset seurattavat indikaattorit, joiden toteuttamista seurataan vuosittain. (Indikaattoriseurantatyö vahvistettiin Loviisan valtuustossa vielä ponsi-esityksellä).

Indikaattoritiedoista osa on vuodelta 2012 (johtuen tietokantojen valtakunnallisesta päivittämisestä). Katsauksessa on tarkastelun kohteena kuntalaisten hyvinvointi ja palvelut sekä hyvinvoinnin taustalla olevat tekijät, kuten kunnan rakenteet, talous ja elinvoima.

Tarkastelu toteutetaan kuuden hyvinvointipaketin avulla, jotka ovat: 1. Kunnan rakenteet, talous ja elinvoima, 2. Kaikki ikäryhmät, 3. Lapset, nuoret ja lapsiperheet, 4. Nuoret ja nuoret aikuiset, 5. Työkäiset, 6. Ikäihmiset.

**Hyvinvointitiedon ja vuodelle 2014 asetettujen tavoitteiden toteuman tarkempi tarkastelu on liitteessä (liite 1)**

Vuoden 2013 hyvinvointikertomuksessa on kuvattu mm. taulukoin ja graafisesti sekä Loviisan että Lapinjärven ja vertailukuntien (Askola, Porvoo, Sipoo, Hanko) hyvinvointi-indikaattoreita kokonaiskuvan luomiseksi. Samoin kertomuksessa oli hyvinvointiryhmän päivittämä SWOT-analyysi. (vahvuudet/heikkoudet, mahdollisuudet/uhat). Hyvinvointikertomus on luettavissa kokonaisuudessaan Loviisan ja Lapinjärven kuntien kotisivuilla, [www.loviisa.fi](http://www.loviisa.fi) ja [www.lapinjarvi.fi](http://www.lapinjarvi.fi) Hyvinvointikertomuksen laadinnassa otettiin huomioon molempien kuntien strategiat, joihin kohtiin tarkasteltavat asiakokonaisuudet liittyvät. Hyvinvointikertomuksen yhtenevä muoto on luettavissa [www.hyvinvoinnikertomus.fi-sivustolta](http://www.hyvinvoinnikertomus.fi-sivustolta), jossa on eri kuntien laajoja kertomuksia yhtenäiselle pohjalle laadittuna.

**Hyvinvointikatsauksessa** raportoidaan lyhyesti keskeisiä asioita kunnan rakenteissa, taloudessa ja elinvoimassa tapahtuneista muutoksista sekä kaikille ikäryhmille yhteisistä asioista. Katsauksen ytimen muodostaa 12.02.2014 hyväksytyn hyvinvointikertomuksen eri ikäryhmien indikaattoritietojen perusteella tehtyjen toimenpiteiden kuvaukset. Lisäksi katsaukseen on pyritty raportoimaan eri hallintokuntien (tekninen, kehittämissyksikkö, sivistys, perusturva) aikaansaannoksia kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi v. 2014. Hyvinvointikertomuksessa 2013 kuvattuun SWOT-analyysiin ei ole ollut tarvetta tehdä muutoksia. Kuntien vahvuuksia ja kehittämiskohteita tulee kuitenkin tarkastella vuosittain.

## Kunnan rakenteet, talous ja elinvoima

**Väestönkasvua ei ole tapahtunut.** Loviisassa oli asukkaita 31.12.2013 15 493 ja Lapinjärvellä 2 820.

**0-14 -vuotiaita** Loviisassa oli väestöstä 14,8 % ( 15,3 %), Lapinjärvellä 14,6 % ( 15,2 %) , **15-64 -vuotiaita** Loviisassa oli 60,3 % ( 61,2 %), Lapinjärvellä 58,9 % ( 59,7 %) **65 vuotta täyttäneitä** Loviisassa oli v. 2013 24,3 % ( 23 %) ja vastaavasti Lapinjärvellä 25,8 5 (25.1 %) Yli 65-vuotiaiden määrät ovat hienoisessa nousussa kummassakin kunnassa.

- Yhden hengen asuntokuntia % asuntokunnista on Loviisassa 42,3 % ja Lapinjärvellä 38,7 % (tieto 2013 Sotkanet) valtakunnan tason ollessa 41,7 %

- Yksinhuoltajaperheitä % lapsiperheistä oli vastaavana aikana Loviisassa 19,1 % ja Lapinjärvellä 25.1 % . Koko maan luku oli 20,6 %

- Avioerojen määrä on tasaantunut vuosien 2012-2013 vertailussa maan keskitasolle ( =14,4 %) (avioerojen määrä 25-64-vuotiailla/100 naimisissa olevaa, Sotkanet). Loviisan seutukunnassa vuosina 2012- 2013 luvut ovat 16,5- 14,4.

**Huoltosuhte** (väestöllinen) ilmaisee, kuinka monta alle 15-vuotiasta ja 65 vuotta täyttäneitä on sataa 15 - 64-vuotiasta (työikäistä) kohti. Huoltosuhte oli v. 2013 Loviisassa 65,5 (63,4) ja Lapinjärvellä 69,1 (67,5). Huoltosuhte on siis noussut vuosien 2012 - 2013 aikana. Tämä suuntaus on myös huomioitu vanhuuspoliittisissa toimenpiteissä. Koko maan huoltosuhte on noussut samassa ajassa 54,3 ->55,7.

**Loviisan investointipaineet** ovat kasvaneet mm. senioriasumisen uudisrakennuksen suunnittelun myötä, käyttötalous on pienentynyt tehostamishjelman myötä, vuodelle 2015 säästötavoite on kokonaisuudessaan 1,5 -2 milj. Euroa.

Loviisan talousarviossa vuodelle 2015 tehostamishjelman vaikutus on seuraava:

- perusturvakeskus 875 ,000 Euroa
- sivistyskeskus 408,000
- tekninen keskus 230,000
- yleinen ja konsernihallinto 224,000

Lapinjärven vastaavat tiedot vuodelle 2015 ovat:

- perusturva 100,000
- sivistyspalvelut 300, 000
- tekniset palvelut 250, 000
- konsernihallinto 50, 000

Loviisalaisten osalta lasketaan velkamäärän/asukas nousevan lähivuosina. V. 2014 velka on 1 945 E/asukas ja ennusteen mukaan vuonna 2015 2 369 E/asukas ja v. 2017 velkamäärä nousee 3 334 E/asukas.

Lapinjärveläisten osalta kehitys on seuraava: v. 2014 2 598 E/asukas, v. 2015 3 049 E/asukas ja v. 2017 3 109 E/asukas.

## Kaikki ikäryhmät

Väestön terveystilanne: Kelan sairastavuusindeksin mukaan väestön terveydentila on lähellä valtakunnallista keskiarvoa (=100): Loviisassa 98,9, Lapinjärvellä 99. Kansantaudeista lähimpänä maan keskiarvoa olivat v. 2013 (Kela-tilastot)

	Loviisa	Lapinjärvi
Diabetes	91,0	96,3
Sydämen vajaatoiminta	100,8	68,3
Astma	101,0	97,5
Nivelreuma	95,2	107,9

Sairastavuusindeksi kertoo kansantautien esiintyvyydestä väestön keskuudessa, se ei kerro mitään paikallisista hoitoketjuista ja hoitopoluista.

Kuntien turvallisuustilanne on hyvä, 3/2014 tehtiin turvallisuuskysely, jossa asukkaiden turvallisuuden tunne oli muita Itä-Uudenmaan kuntia korkeampi. Turvallisuussuunnitelma päivitetään vuoden 2015 aikana.

## Kunnan työllisyystilanteessa tapahtuneet muutokset

Loviisa on pitkään säästynyt talouden taantumana pahimmilta kolhuilta. Toukokuussa 2014 tilanne kuitenkin kääntyi. Silloin Strömfors Electric ilmoitti siirtävänsä tuotantonsa Puolaan ja Tanskaan. Siirto tapahtuisi vaiheittain elokuusta seuraavan vuoden kevääseen. Seuraavalla viikolla myös Gemmi Furs Oy ilmoitti lopettavansa toimintansa vuoden lopulla.

Strömfors Electric Oy:n palveluksessa oli 207 ihmistä ja Gemmi Furs Oy työllisti 35 henkeä.

Näiden kahden teollisuustyöpaikan loppuminen tarkoittaisi Loviisan työttömyysasteen nousua kevään 11,3 %:sta 13,1 %:iin. Loviisalaisia näissä työpaikoissa oli siis yhteensä noin 150.

Kaupunki aloitti välittömästi toimet yhdessä ELY -keskuksen ja Strömfors Electricin kanssa korvaavien työpaikkojen löytämiseksi. Kaupunki hakeutui myös äkillisen rakennemuutos alueeksi 28.6.2014. Uusien työpaikkojen luominen on ollut haastavaa. Tuloksia näkyy vasta keväällä 2015. Uusien yritysten tulo ja muutaman yrityksen tuotannon laajentaminen korvaa vain osin menetettyjä työmahdollisuuksia.

## VAHVUUDET JA KEHITTÄMISKOHTEET

### Vahvuudet

- Loviisassa ja Lapinjärvellä palvelut ovat kaksikielisiä
- Sähköisten palveluiden ja terveysviestinnän kehitys etenee hyvin
- Loviisan pienituloisuusaste on laskenut (tieto 2012) hieman alle valtakunnan keskitason olleen 13,2 % (Indikaattori ilmaisee pienituloisiin kotitalouksiin kuuluvien henkilöiden osuuden prosentteina kaikista alueella asuvista henkilöistä, koko maan luku v.2012 14,3 %). Lapinjärvellä vastaava luku oli 15,1 %
- Nuorisotakuu hoidossa on onnistuttu hyvin ja kehittämien jatkuu edelleen (LINKO-hanke)

## **Kehittämiskohteet**

- Paikallinen tieverkosto (kunto ja turvallisuus)
- Hyvinvoinnin seuranta ja arviointi
- Monialaisten yhteistyömuotojen juurruttaminen
- Kuntalaisten osallistaminen ( esim. asukasraadit, kuntalaisten kuulemiset, 3. sektorin voimavarojen hyödyntäminen)
- Yritysten kanssa tehtävä yhteistyö työllistymisen edistämiseksi
- Senioripalveluissa panostetaan työn kehittämisessä laitospainotteisuudesta kotiin vietäviin palveluihin. Investointisuunnitelman työstäminen.

## **ASUINYMPÄRISTÖN HYVINVOINTIA EDISTÄVÄT TOIMET**

Kuluneen vuoden aikana on pidetty kaupungin rakennukset kunnossa ja sisäilmaongelmaepäilyihin on reagoitu välittömästi. Suomenkielisen koulukeskuksen uudisrakennus on valmistunut, vanha osa on korjattu laajasti ja tilapäistiloista on luovuttu. Tilanne on parantunut kuluneen vuoden aikana huomattavasti. Suomenkielisen koulukeskuksen yhteyteen on rakennettu lähiliikuntapaikka.

Keskustan koulujen läheisyyteen on asennettu nopeusnäytöt. Nämä edesauttavat nopeuksien hillintää ja samalla edistävät myös koululaisten ja asukkaiden turvallisuutta. Katujen pinnoitteita on korjattu ja uusittu melko paljon, mikä lisää turvallisuutta sekä viihtyisyyttä. Uutta liikenneturvallisuussuunnitelmaa aletaan työstää vuoden 2015 alussa.

Puistojen turvallisuutta on parannettu karsimalla puidenoksia, leikkipuistojen turvallisuus on pidetty hyvätasoisena ja leikkivälineitä on uusittu. Uusi, esteetön leikkipuisto on valmistunut.

Valkon entisten kaatopaikkojen maaperä on tutkittu ja korjaustarpeet suunniteltu. Tavoite on parantaa lähistön asukkaiden turvallisuutta.

Kaavoitusta on kehitetty ja kaavoissa on pyritty turvaamaan asukkaiden viihtyisyyttä ja turvallisuutta. Tonttitarjonta on edelleen hyvä ja antaa hyvät mahdollisuudet asukkaille suunnitella omaa asuntoa viihtyisälle alueelle kaikissa kaupunginosissa.

Ympäristönsuojelun työkaluksi on valmistunut uusi valvontasuunnitelma. Valvonnan suunnitelmallisuus takaa toimijoiden tasapuolisen käsittelyn ja toimii ennaltaehkäisevästi tavoitteenaan viihtyisä ja turvallinen ympäristö. Loviisan uusi rakennusjärjestys on valmistunut ja se takaa asukkaiden tasapuolisen kohtelun.

Vesiliikelaitos on jatkanut Pernajan alueen runkolinjojen rakentamista. niiden avulla on tarkoitus taata käyttöveden laatu sekä toimiva jäteveden puhdistusratkaisu alueella. Koko vedenjakelun varmistamiseksi on rakenteilla uusi iso alavesisäiliö.

# OSA II TULEVAN VUODEN SUUNNITTELU

## 2. Kuntastrategian painotukset ja linjaukset

Loviisan kaupungin kuntastrategia on julkaistu v. 2012 ja Lapinjärven kunnan strategia v. 2013.

Loviisa on hyvinvoiva, uutta teknologiaa ja energiamuotoja hyödyntävä, kaksikielinen kaupunki, jossa merenranta, maaseutu ja hyvät lähipalvelut lisäävät asukkaiden ja lomailijoiden elämänlaatua. Loviisa mahdollistaa monipuolisen elinkeino- ja kulttuurielämän kehittymisen myös hyvine tietoliikenne- ja kulkuyhteyksien avulla

Lapinjärvi on idyllinen maalaiskunta, jossa yhteisöllisyys on voimaa ja palvelut lähellä - 07800 ja lupa asua !

Molempien kuntien strategioiden painopisteet ja tavoitteet ovat identtiset:

### **Painopisteinä:**

#### 1. Asiakas ja kuntalainen

- edistetään kuntalaisen/henkilöstön osallistamista mm. terveyseroja kaventamalla, otetaan 3. sektori mukaan hyvinvoinnin ylläpitämiseen ja kehittämiseen
- hyvinvointia kuntalaisille: sujuva arki, peruspalveluiden tuottaminen kustannustehokkaasti, sähköisten palvelujen kehittämien eri ikäluokat huomioiden ( mm. itsehoitoisuuden kehittäminen, ensimmäisenä aiheena tupakoinnin vähentäminen/lopettaminen)

#### 2. Vetovoimaisuus ja kilpailukyky

- vetovoimainen ja kaksikielinen, sijaintiaan hyödyntävä kunta, jossa lisätään työpaikkojen, asukkaiden ja matkailijoiden määrää E18 tien avulla(Loviisa) sekä hyödynnetään maaseudun elinvoimaa ja vetovoimaa (Lapinjärvi)
- asukaslukua pyritään lisäämään laadukkaalla vuokra-asumisella
- positiiviseen työpaikkakehitykseen panostetaan
- peruspalvelut ovat hyvin toimivia ja oikeasti mitoitettuja ja ne tuotetaan ammattitaitoisesti ja tasavertaisesti
- alueelliseen kehitykseen (mm. opetuksen kurssitarjonta) panostetaan sekä aktivoidaan paikallisia yrityksiä mm. opetusyhteistyöhön

#### 3. Henkilöstö ja johtaminen

- kunnissa on luottamukseen, avoimuuteen ja arvostukseen perustuva yhteistyö- ja johtamisjärjestelmä sekä osaava, motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö: avoin toimintakulttuuri, yhteensovittavan johtamisen kehittäminen, henkilöstön tukeminen muutoksissa
- monialainen yhteistyö hallintokuntien kesken

#### 4. Talous

Kunnissa on ennakoitavissa oleva, tasapainoinen kuntatalous. Kunnissa parannetaan niiden tuottavuutta, toimintatapoja ja kustannustehokkuutta:

- kunnissa on kustannustehokkaat palvelut, poikkeamiin reagoidaan nopeasti
- taloudellinen ajattelu on osa arkityötä, taloustiedon tuottaminen on ajantasaista
- toimintaa optimoidaan oman tuotannon ja ostopalveluiden välillä

### 3. Hyvinvoinnin edistämistä tukevat ohjelmat ja suunnitelmat

Loviisan strategia 2012 <http://www.loviisa.fi/fi/paatoksenteko/kaupunginstrategiatj>

Lapinjärven strategia 2013  
<http://www.lapinjarvi.fi/easydata/customers/lapinjarvi/files/Khallpk/khall13052013liit100.pdf>

Loviisan talousarvio <http://www.loviisa.fi/fi/palvelut/talous>

Lapinjärven talousarvio  
<http://www.lapinjarvi.fi/easydata/customers/lapinjarvi/files/kvaltpk/kvalt11122013liit59ta.pdf>

Ikäpoliittinen ohjelma 2013-2020  
<http://www.loviisa.fi/files/download/IkAAntymispoliittinenohjelma2013-2020.pdf>

Loviisan asuntopoliittinen ohjelma 2030 <http://77.105.94.16/d2/FIN/kokous/20133307-5-1.PDF>

Loviisan ja Lapinjärven elinkeino-ohjelma  
[http://www.loviisa.fi/files/download/loviisan\\_ja\\_lapinjarven\\_elinkeino-ohjelma\\_2020.pdf](http://www.loviisa.fi/files/download/loviisan_ja_lapinjarven_elinkeino-ohjelma_2020.pdf)

Loviisan kaupungin ja Lapinjärven kunnan kotouttamisuunnitelma  
<http://77.105.94.16/d2/FIN/kokous/20133539-4-1.PDF>

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2013-2016  
<http://www.lapinjarvi.fi/easydata/customers/lapinjarvi/files/Khallpk/khall17022014liit24.pdf>

Potilasturvallisuussuunnitelma 2015

Turvallisuussuunnitelma 2010 (alueellinen)

Varhaiskasvatussuunnitelmat <http://www.loviisa.fi/files/download/VASU-suom-vaaka.pdf>

Lääkehoitosuunnitelmat

Opetussuunnitelmat 2014-2016 suomi:  
<http://www.loviisa.fi/files/download/Loviisansuomenkielinenopetussuunnitelma.pdf>

ruotsi: <http://www.loviisa.fi/files/download/DenregionalalAroplanen-20141031.pdf>

Koulujen oppilas-/ opiskelijahuoltosuunnitelmat

Lähisuhde- ja perheväkivallan ehkäisy- ja toimintaohjelma 2013

Luettelossa on osa kuntien omista ohjelmista ja suunnitelmista. Lisäksi hyvinvointityötä ohjaavat monet alueelliset ja valtakunnalliset ohjelmat ja suunnitelmat ja kuntien ohjelmissa on huomioitu sekä valtakunnallinen että alueellinen ohjaus ja toimenpiteet.

## 4. Suunnitelma hyvinvoinnin edistämisestä tulevana vuonna

1) Painopistealue ja kehittämiskohde/kohteet			
TERVEYDEN JA HYVINVONNIN EDISTÄMINEN			
Tavoitteet	Toimenpiteet ja vastuutaho	Resurssit	Arviointimittarit
Terveellisten elintapojen edistäminen/toimintakyvyn ylläpitäminen/arjen sujuvuus/osallisuuden lisääminen	<p>a) terveystieteiden mahdollisuuksien ylläpitäminen kunnan poikkihallinnollisena toimintana</p> <p>b) lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistäminen turvallisten kasvuolosuhteiden ja vastuullisen vanhemmuuden tukemisen avulla/lasten ja nuorten palvelut</p> <p>c) työikäisten terveyttä edistävien elintapojen edistäminen</p> <p>d) ikääntyvien toimintakyvyn ylläpitäminen/kotona asumisen tukeminen</p> <p>e) erityisliikunnan tarpeeseen perehtyminen/vapaa-aikatoimi</p>	<p>a) yhteistyö eri hallintokuntien kanssa (mm. koulut, tekninen toimi, vapaa-aikatoimi)</p> <p>b) monialaiset yhteistyöryhmät teema-aloittain (mm. perusturva/sivistys/varahaiskasvatusturvallisuus)</p> <p>c) PPP (pieni päätös päivässä) painonhallinnan edistäjänä /perusturva</p> <p>c) Valtimotauti-laatumittaukset terv.huollossa/vastaanottopalvelut</p> <p>c) alkoholin käyttöä kartoittavat kyselyt (Audit)</p> <p>a, b ,c) kevyen liikenteen reittien/lenkkipolkujen/puistojen ja viheralueiden pitäminen hoitoluokituksen mukaisella tasolla/tekninen toimi</p> <p>d) senioripalveluiden kuntosali, ulkoiluystävät, tasapainoa ylläpitävät ryhmät/ senioripalvelut</p> <p>d) kotiin vietävien palveluiden määrä /kotihoito</p> <p>e) osallistutaan valtakunnalliseen hankkeeseen</p>	<p>a) kouluterveyskyselyn liikuntaindikaattori, liikuntareseptin käyttöönoton eteneminen</p> <p>b) kouluterveyskyselyn indikaattorit: kouluruokailu, liikunnan harrastaminen, päihteiden käyttö, tupakointi, vanhemmuuden puute</p> <p>c) ryhmien lukumäärä, pudotettujen kilojen määrä</p> <p>c) vuosittaiset aihe raportit mitatuista tuloksista</p> <p>c) Audit -testien vakiintuminen työtavaksi ja tehtyjen testien määrä</p> <p>a, b ,c) hoitoluokitusasteen toteutuminen</p> <p>d) kuntosalien käyttöaste, ulkoiluystävien toiminta, tasapainoryhmien jatkuminen</p> <p>d) Menukortit/tilasto/toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönotto</p> <p>e) kehityssuunnitelma-&gt; erityisliikunnanohjaajan nimeäminen</p>

	Yhteisinä moniammatillisina toimenpiteinä lakiin perustuvan ehkäisevän päihdetyön ohjelman laatiminen sekä tieturvallisuussuunnitelman laatiminen		
--	---	--	--

## 2) Painopistealue ja kehittämiskohde/kohteet

### YHTEISÖLLISYYDEN LISÄÄMINEN, SYRJÄYTYMISEN VÄHENTÄMINEN JA SISÄINEN TURVALLISUUS

Tavoitteet	Toimenpiteet ja vastuutaho	Resurssit	Arviointimittarit
a) Työllisyyspalveluiden uudelleen organisointi	a) uuden organisointimallin mukaiset työtavat/kehittämisyksikkö yhteistyössä pajojen kanssa	a) työllisyyskoordinaattori/työhönvalmentaja	a) uuden toiminnan alustavat tulokset, mm. passiivisen työttömyyden väheneminen, toimivien työllistymispolkujen löytyminen työttömälle
b) Mielenterveystyön rakenteiden kehittäminen	b) Omaiset mielenterveystyön tukeneuvottelukunnan paikallinen alkava toiminta  b) mielenterveystyössä käytettävien ryhmätyöskentelymuotojen kehittäminen	b) Monialainen kunnallinen toimikunta (kunta, järjestöt, omaiset, yks. palv.tuottajat, srk)  b) lasten ja nuorten/aikuisten palvelut	b) toimintasuunnitelman laatiminen ja paikallisesti tehtävät toimenpiteet, ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön ohjelman (valmisteilla) toimenpiteet  b) ryhmien lukumäärä, osallistujien lukumäärä/palautteet
c) 3.sektorin toimijoiden yhteistyö kunnan kanssa, asukkaiden kuuleminen, kyläiltojen jatkaminen	c) Kumppanuustalon ja virtuaalisen kumppanuustalon toiminnan aloittaminen yhteistyön vahvistamiseksi 1/2015	c) Yksillä Purjeilla -hanke yhteistyössä kunnan kanssa, järjestöt, hyvinvointikoordinaattori	c) Kumppanuustalon käyttöaste, järjestetyt asukasillat, terveysaiheiset luennot
d) sisäinen turvallisuus	d) Valmisteilla olevan Itä-Uudenmaan turvallisuusohjelman mukaisen paikallisen toimenpideohjelman laatiminen ja sen toteuttaminen	d) monialainen työryhmä (turvallisuusohjelman käsittelyn yhteydessä pyydetään valtuustoa nimeämään )	d) Itä-Uudenmaan turvallisuusohjelman mukaiset mittarit



### 3) Painopistealue ja kehittämiskohde/kohteet

#### HYVINVOINTITYÖN RAKENTEIDEN VAHVISTAMINEN

Tavoitteet	Toimenpiteet ja vastuutaho	Resurssit	Arviointimittarit
Hyvinvoinnin seuranta ja arviointi	a) terveyden edistämisen vastuutahojen määrittely lakien mukaisesti (terveydehuoltolaki ja sosiaalihuoltolaki)  b) hyvinvointikertomuksen ja vuosittaisten katsausten valmistelu  c) teemakohtaiset moniammatilliset ryhmät	a) hyvinvoinnin ohjausryhmä, hyvinvointikoordinaattori  b) hyvinvointiryhmä, hyvinvointikoordinaattori  c) tarpeen mukaan	a) vastuutahot, resurssit ja toimenkuvat on määritelty, kokousmuistiot  b) vuosittainen katsaus (joka noudattaa kaupungin strategiaa ja tehtyjä toimenpiteitä)  c) kokousmuistiot, tehdyt toimenpiteet

## **OSA III VALTUUSTOKÄSITTELY**

### **5. Hyväksyminen osaksi kunnan toiminta- ja taloussuunnitelmaa**

Hyväksytty valtuustossa osaksi kunnan toiminnan ja talouden suunnittelua

21.01.2015 § 9