

LOVIISAN KAUPUNGIN STRATEGIA 2017–2022

Strategian tarkastelu
ja uuden kuntalain
huomioiva strategian päivitys



- Kaupunkistrategian tarkoitus on vastata tuleviin muutoksiin. Strategia kohdistaa keihäänkärkensä muutamaa keskeiseen asiaan, joilla luomme Loviisalle **ELINVOIMAA, TOIMEENTULOJA JA VIIHTYISYYTTÄ.**
- Kaupunkistrategia on suunta, johon Loviisa haluaa kulkea seuraavat vuodet.
- Painopisteet ja linjaukset näkyvät strategiaan kytkeytyvissä ohjelmissa sekä vuosittain laadittavissa talousarvioissa. Seuranta ja arviointi tapahtuu tilinpäätöksen yhteydessä tehtävän toimintakertomuksen muodossa.



MITÄ LOVIISA ON?

LOV IS A...

- Kaupunkimme on sekoitus historiaa ja nykyaikaa, laajoja maaseutualueita, kauniita kyliä ja kartanoita, upeaa merenrantaa ja saaristoa sekä tiivistä keskustaajamaa.
- Meillä on menestyvää teollisuutta ja vapaiden ammattien harjoittajia. Meillä on kulttuuriperinnettä ja aktiivista yhdistystoimintaa.
- Kaksikielinen kaupunkimme on tunnelmaa, yhteisöllisyyttä, turvallisuutta, luonnonläheisyyttä sekä hyviä palveluja.

Uskomme kaupunkiimme ja panostamme sen elinvoimaan. Loviisan tarinan kertojien määrä kasvaa 15 500 innokkaaseen kertojaan vuonna 2022.



LOVIISAN KAUPUNGIN ARVOT

Loviisan kaupungin visio ja kaupunkistrategia rakentuvat yhteiselle arvopohjalle.

- **AVOIMUUS JA YHDESSÄ TEKEMINEN**
- **LUOVUUS, ROHKEUS JA JOUSTAVUUS**

LOVIISAN KAUPUNGIN VISIO

LOVIISA ON SUOMEN PARAS PIKKUKAUPUNKI

Meillä on aktiivisia ja osallistuvia asukkaita ja yrittäjiä.

Meillä on merellistä asumisidylliä, elinvoimaisia kyliä ja luonnonrauhaa. Tarjoamme hyvät palvelut kahdella kielellä sekä vakaan kuntatalouden.

Loviisan kaupungin slogan:

”Loviisa – pieni kaupunki, suuria elämyksiä”

STRATEGISET TAVOITTEET

1. Monipuolistamme elinkeinopohjaa ja edistämme yrittäjyyttä.
2. Tarjoamme korkeatasoista varhaiskasvatusta ja koulutusta kahdella kielellä niin keskustassa kuin kyläkeskuksissa.
3. Päätöksenteko on ihmisläheistä, yritysystävällistä, osallistavaa, joustavaa ja nopeaa.
4. Edistämme hyvinvointia ja viihtyvyyttä monipuolista kulttuuri- ja vapaa-aikatarjontaa yhteisöllisyyttä painottaen.
5. Pidämme taloutemme tasapainossa ja väestökehityksen positiivisena.



NÄIN SAAVUTAMME TAVOITTEEMME



MONIPUOLISTAMME ELINKEINOPOHJAA JA EDISTÄMME YRITTÄJYYTTÄ.

- Elinvoimaisuutemme tukeutuu sijaintiimme valtateiden 7 ja 6 varrella, raide- ja meriyhteyksiin, Helsingin seudun ja Pietarin läheisyyteen sekä erikoisosaamiseen ja matkailuun.
- Panostamme vetovoimaisuuden markkinointiin, yrityspalveluiden joustavuuteen, aktiiviseen kaavapolitiikkaan ja nopeaan elinkeinoelämää huomioivaan päätöksentekoon.

- **Työskentelemme täällä toimivien yritysten kanssa yhdessä toimintaedellytysten parantamiseksi ja kasvun tukemiseksi. Suosimme lähiruokaa hankinnoissa.**
- **Tontit ja toimitilat ovat helposti saatavilla.**
- **Asiakkaamme saavat hyvän palvelukokemuksen.**

2

TARJOAMME KORKEATASOISTA KASVATUSTA JA KOULUTUSTA KAHDELLA KIELELLÄ NIIN KESKUSTASSA KUIN KYLÄKESKUKSISSA.

- Loviisa on lapsiystävällinen, kattavan kouluverkon omaava kaupunki. Säilytämme kyläkoulumme.
- Panostamme hyvinvointia edistävään, virikkeelliseen, turvalliseen ja terveelliseen kasvatusta- ja oppimisympäristöön.
- Luomme hyvät yhteistyösuhteet lasten ja oppilaiden huoltajiin ja tuemme vastuullista vanhemmuutta.
- Panostamme osaavaan ja motivoituneeseen henkilökuntaan.



3

PÄÄTÖKSENTEKO ON IHMISLÄHEISTÄ, YRITYSYSTÄVÄLLISTÄ, OSALLISTAVAA, JOUSTAVAA JA NOPEAA.

- Kuuntelemme herkällä korvalla kuntalaisia, yhdistyksiä ja yrittäjiä. Panostamme viestintään ja toimivaan vuorovaikutukseen kuntalaisten ja päätöksentekijöiden välillä.
- Toimintamme on asiakaslähtöistä, palveluhenkistä; etsimme mahdollisuuksia ja ratkaisuja.
- Päätöksentekoa kehitetään jatkuvasti, tavoitteena yhä sujuvampi yhteys strategisen ja operatiivisen työn välillä.
- Suhtaudumme rohkeasti ja luovasti tulevaisuuteen.

4

EDISTÄMME HYVINVOINTIA JA VIIHTYVYYTTÄ MONIPUOLISTA KULTTUURI- JA VAPAA- AIKATARJONTAA YHTEISÖLLISYYTTÄ PAINOTTAEN.

- Panostamme hyvinvointia tukevaan turvalliseen ympäristöön ja huolehdimme kaupungin viihtyisästä yleisilmeestä.
- Tuemme omatoimisuutta terveyden ja hyvinvoinnin ylläpitämiseksi. Panostamme ennaltaehkäisevään ja turvallisuutta edistävään toimintaan.
- Loviisa on yhteisöllinen ”kylien kaupunki” ja sen elävä kulttuuriperinne on vetovoimatekijä ja identiteettimme vahvistaja.
- Arvostamme kuntalaisten aktiivisuutta oman lähiyhteisönsä toiminnassa ja kehitämme monipuolista kulttuuri- ja vapaa-aikatoimintaa yhteistyössä kolmannen sektorin kanssa.



5

PIDÄMME TALOUTEMME TASAPAINOSSA JA VÄESTÖKEHITYKSEN POSITIIVISENA.

- Toimimme kustannustehokkaasti, määrätietoisesti ja tuloksellisesti.
- Palvelujen ja elinvoimaisuutemme parantamiseksi olemme kokeilunhaluisia, rohkeita ja etsimme uusia tapoja toteuttaa palveluja ja palveluprosesseja.
- Luomme edellytykset muuttovoitolle lisäämällä työmahdollisuuksia ja vuokra-asuntotarjontaa sekä markkinoimalla turvallisia ja viihtyisiä rakennuspaikkoja.

**Nyt laadittu kaupunkistrategia kertoo
siitä suunnasta, jota kohti Loviisan
kaupunki kulkee.**

**Siitä johdetaan tarvittavat ohjelmat ja
toimintasuunnitelmat sekä talousarviot
siten, että ne ovat sopusoinnussa
kaupunkistrategian kanssa.**

A photograph of a family of three. On the left, a man with short brown hair, wearing a blue t-shirt with a yellow and white graphic, is smiling broadly. In the center, a woman with long brown hair, wearing a black t-shirt, is laughing with her mouth open. In the foreground, a young child with blonde hair, wearing a blue t-shirt with a red and white graphic, is holding a clear plastic bottle and drinking. The background is a wooden wall with some papers pinned to it.

**Loviisa on Suomen
paras pikkukaupunki.**

**Välitämme asukkaistamme
ja ympäristöstämme.**

LAKISÄÄTEISET OHJELMAT

- Hyvinvointiohjelma (2014)
- Konserniohje, omistajapolitiikka (2014)
- Lasten- ja nuorten hyvinvointisuunnitelma (2014)
- Ikääntymispoliittinen ohjelma (2013)

VAPAAEHTOISET OHJELMAT

- Elinkeino-ohjelma (2013)
- Asuntopoliittinen ohjelma (2012)
- Kulttuuripoliittinen ohjelma (2016)
- Matkailun action plan (2014)
- Saaristo-ohjelma (2012)
- Maapoliittinen ohjelma (2017)
- Ympäristöpoliittinen ohjelma
- Liikuntapoliittinen ohjelma

VÄESTÖKEHITYS

LÄHDE: TILASTOKESKUS, VÄESTÖENNUSTE 2015

Kaupunkistrategian liite A

	Yhteensä	0–18	19–64	65 –
31.12.2015 (Väestörekisteri- keskus)	15 316			
2017	15 468	2 954	8 347	4 167
2018	15 470	2 946	8 262	4 262
2019	15 472	2 937	8 178	4 357
2020	15 474	2 929	8 093	4 452
2022				

VÄESTÖTAVOITTEEN EDELLYTTÄMÄ ASUNTOTUOTANTO

Kaupunkistrategian liite B

ASUNTOTUOTANTO VUOSINA 2016–2020

	yhteensä	per vuosi
Asuntotuotanto yhteensä	188	38
Talotyypeittäin, kpl		
Erilliset pientalot	117	23
Rivi- ja ketjutalot	26	5
Kerrostalot	45	9
Hallintamuodon mukaan, kpl		
Omistusasunnot	139	28
Vuokra-asunnot	49	10

OMISTAJAPOLIITTISET LINJAUKSET | LIITE C

Kuntalaki, 37. § kohta 4

1. Omistajapolitiikka määrittelee millaista omaisuutta kaupunki hankkii ja missä hankkeissa se on mukana omistajana ja sijoittajana. Tässä määritellään omistuksen tarkoitus ja tavoitteet. Omistamisen tulee perustua seuraaviin kriteereihin:

- Omistus tukee kaupungin strategian toteutumista
- Omistaminen on taloudellisesti perusteltua ja riskit ovat tiedostettuja.
- Omistaminen turvaa korkealaatuisen ja kustannustehokkaan palvelutuotannon.

2. Kaupungin omistusmuodot ovat

- Maaomaisuus, rakennusomaisuus, rakenteet ja laitteet
- Liikelaitos ja vuokra-asuntotoiminta (kaupunginvaltuusto 14.5.2014 § 66)
- Osakkuus yritysten tilainvestointeihin, joilla edistetään mm. työllisyyttä (kaupunginvaltuusto 7.9.2011 § 62)
- Kuntayhtymät, säätiöt ja osakeyhtiöt.

3. Omistajapoliittinen ohjaus ja seuranta

- Kaupunginhallitus tai kaupunginjohtaja antaa tarvittaessa ohjeet kaupungin edustajille. Edustajien tulee pyytää evästystä konserniohjeen edellyttämissä asioissa, joissa tytäryhteisön toiminnan muutokseen voi liittyä riski.
- Edustajia valittaessa otetaan huomioon toimialan riittävä talouden ja liiketoiminnan tuntemus. Edustajille annetaan ohjeet yhteisön tarkoituksesta ja roolista kaupunkikonsernin osana.
- Ohjauksesta annetaan konserniohjeessa tarkemmat määräykset (kaupunginvaltuusto 4.3.2015 § 37).

HENKILÖSTÖPOLIITTISET LINJAUKSET | Liite D

Kuntalaki, 37. § kohta 5

1. Henkilöstö näkee Loviisan kaupungin turvallisena ja luotettavana työpaikkana, jolla on houkutteleva työnantajakuva. Kaupungin tarjoama työ on arvostettua, mielekästä ja merkityksellistä. Loviisan kaupungilla on aktiivinen rooli tukityöllistämisessä.
2. Loviisan kaupungissa tekee töitä ammattitaitoinen, uudistuva, hyvinvoiva ja tulosta tekevä henkilöstö. Loviisan kaupunki arvostaa osaamista ja työn tuloksellisuutta sekä palkitsee tekijöitään.
3. Kaikilla työntekijöillä on mahdollisuus vaikuttaa omaan työhönsä ja työpaikkaansa liittyviin kysymyksiin. Luotamme työyhteisön hyvän yhteistoiminnan periaatteisiin, toistemme työn arvostamiseen, avoimeen tiedonkulkuun ja yhteistyöhön johdon ja koko henkilöstön sekä keskusten ja eri vastuualueiden välillä.
4. Kehitämme avointa ja osallistuvaa työkulttuuria, annamme tilaa luoville ratkaisuille ja kannustamme työelämän innovaatioihin.
5. Loviisan kaupungissa noudatetaan ja edistetään sukupuolten välisen tasa-arvon ja henkilöstön yhdenvertaisen kohtelun periaatteita. Työyhteisössämme on tilaa erilaisuudelle, eri kulttuuritaustoille ja erilaiselle osaamiselle.

ASUKKAIDEN OSALLISTUMIS- JA VAIKUTTAMISMAHDOLLISUUDET | Liite E

Kuntalaki, 37. § kohta 6

1. Edistämme asukkaiden ja henkilöstön sekä muiden sidosryhmien osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia ajanmukaisella ja monikanavaisella viestinnällä.
2. Kaksikielisyys toteutuu kaikessa viestinnässä, sekä sisäisessä että ulkoisessa. Panostamme selkeään ja ymmärrettävään kieleen.
3. Palveluiden kehittämisessä panostamme käyttäjäystävällisyyteen ja käyttäjien osallistumiseen.
4. Kehitämme kaupungin asiakaspalvelua asiakaslähtöisellä tavalla ja kehitämme sähköisiä palveluja tavoitteena moderni asiakaspalvelu.