

FULLMÄKTIGEAVTAL

FULLMÄKTIGEAVTAL I LOVISA 2018-2021

1. INLEDNING

Syftet med detta fullmäktigeavtal är att stadsfullmäktigegrupperna i Lovisa som grund för arbetet under fullmäktigeperioden gör ett avtal om målsättningarna för verksamheten och prioriteringen av investeringarna.

Vi undertecknade fullmäktigegrupper förbinder oss till nedan nämnda målsättningar för verksamheten, i syfte att utveckla staden för alla invånares och hela stadens bästa under fullmäktigeperioden 2018-2021.

Fullmäktigeavtalet utgör tillsammans med förvaltningsstadgan, stadens strategi och dess olika program samt de årliga budget- och ekonomiplanerna det centrala verktyget för att leda staden. Den strategi som godkändes av fullmäktige i december 2016 uppdateras under våren 2019.

2. DE CENTRALA PRINCIPERNA FÖR FULLMÄKTIGEARBETET

Fullmäktigegrupperna främjar öppenheten och genomskinligheten i fullmäktigearbetet, informationsgången mellan grupperna och förverkligandet av principerna för god förvaltning. Presidiet informerar regelbundet fullmäktigegruppernas ordförande om ärenden som berör beslutsfattandet. Stadsfullmäktiges och stadsstyrelsens ordförande främjar ett konstruktivt samarbete mellan fullmäktigegrupperna. I samband med budgeten, och även vid behov i samband med andra betydande ärenden, tas det i bruk en remissdebatt.

Fullmäktigegruppernas ordförande möts tillsammans med fullmäktigeordförande före varje fullmäktigemöte för att gå igenom fullmäktiges ärendelista. Vid behov möts fullmäktigegruppernas ordförande och fullmäktigeordförande även annars. För att säkerställa fullmäktigemötenas smidighet informerar fullmäktigegrupperna de övriga grupperna så tidigt som möjligt om sina egna ändringsförslag.

Det ordnas vid behov aftonskolor, seminarier och andra inofficiella möten för fullmäktige, så att fullmäktigeledamöterna i ett så tidigt skede som möjligt får information om och även möjlighet att diskutera ärenden som är anhängiga.

De undertecknade fullmäktigegrupperna förbinder sig också till att inte lämna någon fullmäktigegrupp utanför de gemensamma diskussionerna. Grupperna förbinder sig också till att

inte publicera eller sprida ställningstaganden som är fördomsfulla eller hatfulla mot någon människogrupp. Dessutom förbinder sig grupperna till att reagera på allt rasistiskt beteende.

3. MÅLSÄTTNINGAR FÖR VERKSAMHETEN 2018-2021

Lovisa är den bästa småstaden i Finland

- *Tillgången till kvalitativ och jämlik service tryggas för alla kommuninvånare.*

1. Vi breddar näringsgrenarnas grund och främjar företagsamhet

- *Etableringen av nya företag i Lovisa samt bostadsbyggande främjas genom en snabb och flexibel planering.*
- *Stadens intressebevakning effektiveras genom upprättandet av klara målsättningar.*
- *Stadens turismtjänster utvecklas mångsidigt. Aktörerna inom turism erbjuds stöd för att nätverka och utveckla resemålen med tanke på internationaliseringen. Turismen utvecklas så att verksamhet i allt högre grad finns året runt.*
- *Vi hjälper både företag som redan är verksamma i Lovisa och nya företag som etablerar sig i staden att hitta de bästa lösningarna genom snabba och flexibla företagstjänster.*
- *Ett organ grundas för att stöda företaget.*
- *De lokala företagen beaktas i stadens upphandling, inom ramen för upphandlingslagen. Vid offertförfrågningar tar man i bruk en företagskonsekvensbedömning.*
- *Marknadsföringen av staden till olika målgrupper utökas.*

2. Vi erbjuder högklassig småbarnspedagogik och utbildning på två språk både i centrum och i bycentrumen

- *Stadens barnvänlighet utvecklas ytterligare.*
- *Möjligheten att införa avgiftsfri småbarnspedagogik helt eller delvis utreds.*
- *Jämlikheten inom utbildningen tryggas för alla barn inom småbarnspedagogiken och den grundläggande utbildningen. Genom försöksprojekt och i samarbete med verksamhetsomgivningen är det möjligt att ytterligare höja nivån inom utbildningen och fostran i våra skolor och daghem.*
- *Andra stadiets yrkesutbildning i Östra Nyland tryggas uttryckligen också för ungdomar i Lovisa.*

3. Beslutsfattandet är människonära, företagsvänligt, involverande, flexibelt och snabbt.

- *Stadens interna och externa kommunikation effektiveras. Informationsgången mellan centralerna förbättras.*

- *Kommuninvånarnas och servicebrukarnas mångsidiga och effektiva möjligheter till deltagande tryggas genom att man stöder invånarnas, organisationernas och andra samfunds möjligheter att själva planera och bereda ärenden, bl.a. genom byakvällar, lokala evenemang och främjande av de olika stadsdelarnas särdrag.*
- *Satsningar görs inom det förebyggande arbetet och barnskyddet, och för att förhindra utslagning. Servicen riktas till behoven genom rätta åtgärder.*
- *En kvalitativ service inom åldringsvårdens hemvård och för funktionshindrade och barnfamiljer tryggas.*

4. Vi främjar välfärd, trivsel och ett mångsidigt utbud av kultur och fritidsverksamhet genom att betona gemenskapen.

- *Arbetsvälmåendet hos stadens personal förbättras och sjukfrånvaron minskas genom gott ledarskap och genom ansvarsfördelning inom centralerna. Arbetskyddsorganisationens verksamhet effektiveras.*
- *Trivseln främjas genom att förbättra skötseln av stadens allmänna områden. Skötselnivån höjs systematiskt inom hela kommunens område.*
- *Vi främjar kollektivtrafik, cykling och gående, och förbättrar säkerheten i kommunen.*
- *Lovisa är byarnas stad. Olika sätt att föra fram byarna utvecklas. Byarna stöds bland annat genom byaföreningarna.*

5. Vi håller vår ekonomi i balans och befolkningsutvecklingen positiv.

- *Stadens organisationsförändring förverkligas år 2018.*
- *Årsbidraget hålls på en ekonomiskt stabil grund under fullmäktigeperioden.*
- *Skuldsättningsgraden hålls på en hållbar nivå.*
- *För att förbättra trafikförbindelserna för kommuninvånarna och dem som reser till Lovisa, främjas inmatningstrafiken mellan Lovisa och Borgå samt kollektivtrafiken mellan Lovisa och Kotka. De möjligheter som intelligent kollektivtrafik erbjuder utnyttjas.*
- *Verksamhetens effektivitet och uppföljningen av den förbättras genom att skapa tydliga mätare.*
- *Antalet långtidsarbetslösa minskar under fullmäktigeperioden. Staden sysselsätter långtidsarbetslösa inom sina olika sektorer och enheter.*
- *De borgensförbindelser som staden ger följs upp och hålls på en skälig nivå.*
- *En tillräcklig hyresbostadsproduktion tryggas, också i stadens centrum, bland annat genom stadens egen hyresbostadsproduktion.*
- *Skötseln av stadens nuvarande fastigheter förbättras, användningsgraden effektiveras och tydliga kvalitetskriterier fastställs. Det uppgörs en reparationsplan, vars förverkligande tryggas i budgeten.*
- *Vi strävar till att hålla skatteprocenten på en konkurrenskraftig nivå.*
- *Principerna om hållbar utveckling (såväl ekologiska, ekonomiska som sociala) beaktas i stadens verksamhet.*

4. PRIORITERING AV INVESTERINGARNA

Det uppgörs en tydlig plan för investeringarna.

Fullmäktige förbinder sig att följa prioriteringen ifråga om investeringarna, med den lagstadgade servicen i fokus. Dessutom prioriteras investeringar och projekt som ökar stadens attraktivitet och livskraft, och som förbättrar sysselsättningen.

Förverkligandet av projekten förutsätter en förnuftig tidtabell och effektiv övervakning.

5. AVTALETS GILTIGHETSTID OCH UTVÄRDERING

Fullmäktigeavtalet är i kraft till slutet av denna fullmäktigeperiod, det vill säga under perioden 2018-2021. Fullmäktigegruppernas ordförande utvärderar tillsammans med fullmäktiges och styrelsens presidier en gång per år under fullmäktigeperioden hur avtalet och dess målsättningar har följts. En första utvärdering sker i april 2019.

6. ATT LÄMNA AVTALET

Det är möjligt att lämna detta avtal genom ett skriftligt meddelande till samtliga undertecknare.

7. UNDERSKRIFTER

Lovisa den, 7.5.2018

Lotte-Marie Uutinen
SFP:s fullmäktigegrupp

Pertti Lohenoja
SDP:s fullmäktigegrupp

Janne Lepola
Samlingspartiets fullmäktigegrupp

Saara Lång
De obundas fullmäktigegrupp

Kari Hagfors
Centerns fullmäktigegrupp

Timo Noroviita
De Grönas fullmäktigegrupp

Otto Andersson
Stadsfullmäktigeordförande

Keijo Tähtinen
Stadsfullmäktiges andra vice ordförande

Mia Heijnsbroek-Wirén
Stadsstyrelseordförande

Arja Isotalo
Stadsstyrelsens
första vice ordförande

Juha Karvonen
Stadsstyrelsens
andra vice ordförande