

Direktörsavtal

Med detta direktörsavtal mellan Lovisa stad och Jan D. Oker-Blom avtalas det om tyngdpunkterna och målen i stadsdirektörens arbete och om villkoren för tjänsteförhållandet. Syftet med avtalet är att klarlägga den politiska ledningens och stadsdirektörens arbetsfördelning och rollerna i ledningen av staden.

1. Stadsdirektörens uppgifter och prioriteringar i arbetet

Stadsdirektörens uppgifter bestäms i regel enligt kommunallagen. Förutom lagstiftningen följs i stadsdirektörens tjänsteförhållande bestämmelserna i det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet (AKTA) och Lovisa stads egna beslut och regler. Underställd stadsstyrelsen leder stadsdirektören stadens förvaltning, ekonomi och personal samt svarar för operativa ledningen av stadskoncernen.

De prioriterade områdena i stadsdirektörens arbete grundar sig på den av stadsfullmäktige godkända stadsstrategin och beslut. I samband med utvecklingssamtalen i februari fastställs prioritetsområdena och målen för pågående år och bedöms hur målen för föregående år uppnåtts. Dessa skrivs som bilaga till det här direktörsavtalet, vilket delges stadsfullmäktige. Till övriga delar är utvecklingssamtalet konfidentiellt. I utvecklingssamtalet deltar stadsstyrelsens presidium.

2. Förutsättningarna för stadsdirektörens arbete

Stadsdirektörens befogenheter bestäms i enlighet med kommunallagen, förvaltningsstadgan, koncerndirektivet samt övriga regler och delegeringsbeslut.

Stadens förvaltning och ledning baserar sig på öppet och konfidentiellt samarbete mellan den förtroendevalda ledningen och tjänsteinnehavarledningen samt en tydlig arbetsfördelning mellan dem.

Stadsdirektören ansvarar för det operativa ledandet av staden och stadskoncernen, organiserandet av arbetet och för att uppställda mål uppnås. Stadsdirektören leder beredningen av ärenden och verkställandet av stadsstyrelsens och stadsfullmäktiges beslut.

Stadsdirektören leder stadens intressebevakning. I sådana intressebevakningsuppgifter som är betydelsefulla för staden kommer stadsdirektören överens om samarbete med stadsstyrelsens och stadsfullmäktiges ordförande.

Stadsdirektören ska bevaka stadens intressen och uppehålla sitt kunnande bland annat genom att delta i för staden viktiga nätverksmöten, seminarier och utbildning. Stadsdirektören avgör själv inom ramen för budgeten om sitt deltagande i sådana evenemang i hemlandet som varar högst två dygn. Stadsstyrelsens godkännande krävs för resor utomlands. En rapport om utlandsresor avges till stadsstyrelsen.

3. Villkoren för stadsdirektörens tjänsteförhållande

Jan D. Oker-Blom har med stadsfullmäktiges beslut 13.9.2017 valts till tidsbundet tjänsteförhållande på sju (7) år. Det tidsbundna tjänsteförhållandet på sju (7) år träder i kraft 1.12.2017 och upphör senast 30.11.2024. I tjänsteförhållandet tillämpas kommunallagens bestämmelser om kommundirektörens ställning. För tjänsteförhållandets villkor tillämpas till den del inget annat bestämts i detta avtal bestämmelserna i lagen om kommunala tjänsteinnehavare (2003/304) och det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet (AKTA).

Semestern, tjänste- och familjeledigheterna samt ersättningar för kostnader (förutom ersättning för parkeringsavgifter) och ersättningar in natura bestäms i enlighet med det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet (AKTA). Tidpunkten för stadsdirektörens semestrar godkänns av stadsstyrelsens ordförande.

Stadsdirektörens lön är 8 500 euro i mån plus telefonförmån. Inget erfarenhetstillägg eller andra lönetillägg betalas till stadsdirektören. Stadsdirektören har rätt till engångsarvode för sammanträden, reseersättning, ersättning för parkeringsavgifter och dagpenningar. Lönen justeras med generella höjningar i enlighet med tjänste- och kollektivavtal. Arbetsgivaren ser till att stadsdirektörens lön är konkurrenskraftig. Lönen grundar sig på hur krävande arbetsuppgiften är och på personlig yrkeskompetens och arbetsresultaten.

För stadsdirektören tillämpas inte arbetstidslagstiftningens bestämmelser.

4. Upphörande av tjänsteförhållandet

Uppsägningstiden för stadsdirektören är fyra (4) månader, då han på eget initiativ säger upp sig.

Om stadsstyrelsen och stadsdirektören tillsammans konstaterar att stadens intresse kräver att stadsdirektörens tjänsteförhållande hävs och orsaken till hävandet inte är att stadsdirektören själv sagt upp sig och inte en orsak i enlighet med § 41 i lagen om kommunala tjänsteinnehavare kan tjänsteförhållandet hävas genom överenskommelse i gott samarbete. Då betalas stadsdirektören i samband med att den sista lönen betalas en totalersättning som motsvarar lönen för sex (6) månader. Ersättningen betalas när beslutet fattats (när paragrafen i stadsfullmäktiges protokoll justerats och undertecknats) och när stadsstyrelsen har bedömt att stadsstyrelsens beslut är verkställbart i enlighet med § 96 i kommunallagen. Villkoret för ersättningen är att stadsdirektörens tjänsteförhållande till Lovisa stad varat i minst sex (6) månader innan förfarandet inleds.

Om ett uppsägningsförfarande har inletts på grund av brist på förtroende (§ 43 i kommunallagen) har stadsdirektören rätt att få totalersättning som motsvarar lönen för 12 månader förutsatt att han säger upp sig. Villkoret för ersättningen är att stadsdirektörens tjänsteförhållande till Lovisa stad varat i minst sex (6) månader innan förfarandet inleds.

Ovan i kapitel 2 och 3 nämnda fall befrias stadsdirektören omedelbart från tjänsten.

5. Avtalets ikraftträdelse och granskningsförfarande

Stadsfullmäktiges beslut 13.9.2017 § 39 att välja Jan D. Oker-Blom till stadsdirektör för sju (7) år är på grund av ett anfört besvär angående beslutet villkorligt tills beslutet vunnit laga kraft. Följaktligen upphör avtalet om stadsstyrelsens beslut upphävs på basis av domstolens avgörande.

Stadsfullmäktige i Lovisa stad har godkänt detta avtal (13.12.2017). Avtalet gäller från den dag då det godkändes och upphör 30.11.2024. Avtalet kan justeras med båda parter överensstämmande samtycke.

Undertecknarna förbinder sig att med sina handlingar och sitt beteende främja ömsesidigt förtroende samt öppen samtals- och förvaltningskultur mellan den politiska och operativa ledningen i Lovisa stad.

Lovisa

18.12.2017

Mia Heijnsbroek-Wirén

stadsstyrelsens ordförande

Otto Andersson

stadsfullmäktiges ordförande

Jan D. Oker-Blom

stadsdirektör