

Johtajasopimus

Tällä Loviisan kaupungin ja Jan D. Oker-Blomin välisellä johtajasopimuksella sovitaan kaupunginjohtajan työn painopisteistä ja tavoitteista sekä palvelussuhteen ehdoista. Sopimuksen tarkoituksena on selkeyttää poliittisen johdon ja kaupunginjohtajan työnjakoa ja rooleja kaupungin johtamisessa.

1. Kaupunginjohtajan tehtävät ja työn painopisteet

Kaupunginjohtajan tehtävät määräytyvät pääsääntöisesti kuntalain mukaan. Kaupunginjohtajan virkasuhteessa noudatetaan lainsäädännön ohella kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä sekä Loviisan kaupungin omia päätöksiä ja sääntöjä. Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloutta ja henkilöstöä sekä vastaa kaupunkikonsernin operatiivisesta johtamisesta.

Kaupunginjohtajan työn painopistealueet perustuvat kaupunginvaltuuston vahvistamaan kaupunkistrategiaan ja päätöksiin. Kehityskeskusteluiden yhteydessä helmikuussa asetetaan kuluven vuoden painopistealueet ja tavoitteet sekä arvioidaan edellisen vuoden tavoitteiden toteutumista. Nämä kirjataan tämän johtajasopimuksen liitteeksi, joka annetaan kaupunginvaltuustolle tiedoksi. Muilta osin kehityskeskustelu on luottamuksellinen. Kehityskeskusteluun osallistuu kaupunginhallituksen puheenjohtajisto.

2. Kaupunginjohtajan työn edellytykset

Kaupunginjohtajan toimivaltuudet määrittyvät kuntalain, hallintosäännön, konserniohjeen sekä muiden sääntöjen ja delegointipäätösten mukaisesti.

Kaupungin hallinto ja johtaminen perustuvat luottamushenkilö- ja viranhaltijajohdon avoimeen ja luottamukselliseen yhteistyöhön sekä näiden väliseen selkeään työnjakoon.

Kaupunginjohtaja vastaa kaupungin ja kaupunkikonsernin operatiivisesta johtamisesta, työn organisoinnista ja asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Kaupunginjohtaja johtaa asioiden valmistelua sekä kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston päätösten täytäntöönpanoa.

Kaupunginjohtaja johtaa kaupungin edunvalvontaa. Kaupungin kannalta merkittävissä edunvalvontatehtävissä kaupunginjohtaja sopii yhteistyöstä kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston puheenjohtajien kanssa.

Kaupunginjohtajan tulee valvoa kaupungin etua ja ylläpitää osaamistaan muun muassa osallistumalla kaupungin kannalta tärkeisiin verkostotapaamisiin, seminaareihin ja koulutuksiin. Kaupunginjohtaja ratkaisee itse talousarvion puitteissa osallistumisensa enintään kaksi vuorokautta kestäviin tilaisuuksiin kotimaassa. Ulkomaille suuntautuvat matkat vaativat kaupunginhallituksen hyväksynnän. Ulkomaanmatkoista annetaan kaupunginhallitukselle raportti.

3. Kaupunginjohtajan palvelussuhteen ehdot

Jan D. Oker-Blom on valittu seitsemän (7) vuoden määräaikaiseen virkasuhteeseen kaupunginvaltuuston päätöksellä 13.9.2017. Määräaikainen seitsemän (7) vuoden virkasuhde astuu voimaan 1.12.2017 ja päättyy viimeistään 30.11.2024. Virkasuhteessa noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa. Virkasuhteessa sovelletaan kuntalain kunnanjohtajan asemaa koskevia määräyksiä. Virkasuhteen ehtojen osalta sovelletaan, siltä osin kun tässä sopimuksessa ei muuta ole määrätty, kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (2003/304) ja kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä.

Vuosiloma, virka- ja perhevapaat sekä kustannusten (lukuun ottamatta korvausta pysäköintimaksuista) ja luontaisuuorituksen korvaukset määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaan. Kaupunginjohtajan lomien ajankohdat hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

Kaupunginjohtajan palkka on 8 500 euroa kuukaudessa lisättynä puhelinedulla. Kaupunginjohtajalle ei makseta kokemuslisää eikä muita palkanlisäjä. Kaupunginjohtaja on oikeutettu kokousten kertapalkkioihin, matkakorvauksiin, korvauksiin pysäköintimaksuista ja päivärahoihin. Palkkaa tarkistetaan virka- ja työehtosopimusten mukaisilla yleiskorotuksilla. Työnantaja huolehtii siitä, että kaupunginjohtajan palkkaus on kilpailukykyinen. Palkkaus perustuu työtehtävän vaativuuteen sekä henkilökohtaiseen ammatinhallintaan ja työtuloksiin.

Kaupunginjohtajaan ei sovelleta työaikalainsäädännön määräyksiä.

4. Virkasuhteen päättyminen

Kaupunginjohtajan irtisanomisaika on neljä (4) kuukautta, kun hän oma-aloitteisesti irtisanoutuu.

Mikäli kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja yhdessä toteavat, että kaupungin etu vaatii kaupunginjohtajan virkasuhteen purkamista ja purkautumisen syynä ei ole kaupunginjohtajan itsensä irtisanoutuminen eikä kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 41. §:n mukainen peruste, voidaan virkasuhde purkaa hyvässä yhteistyössä sopien. Tällöin kaupunginjohtajalle maksetaan viimeisen palkanmaksun yhteydessä kuuden (6) kuukauden palkkaa vastaava kokonaiskorvaus. Korvaus suoritetaan, kun päätös on syntynyt (kun kaupunginvaltuuston pöytäkirja on pykälän osalta tarkastettu ja allekirjoitettu) ja kun kaupunginhallitus on arvioinut kaupunginvaltuuston päätöksen täytäntöönpanokelpoisuuden kuntalain 96. §:n mukaisesti. Korvauksen edellytyksenä on, että kaupunginjohtajan virkasuhde Loviisan kaupunkiin on ennen menettelyn aloittamista kestänyt vähintään kuusi (6) kuukautta.

Jos luottamuspuolan vuoksi (kuntalain 43. §) on käynnistetty irtisanomismenettely, kaupunginjohtajalla on oikeus saada kokonaiskorvauksena 12 kuukauden palkkaa vastaava määrä edellyttäen, että hän irtisanoutuu virastaan. Korvauksen edellytyksenä on, että kaupunginjohtajan virkasuhde Loviisan kaupunkiin on ennen menettelyn aloittamista kestänyt vähintään kuusi (6) kuukautta.

Edellä mainitussa 2. ja 3. kappaleen tapauksessa kaupunginjohtaja vapautetaan työtehtävistä välittömästi.

5. Sopimuksen voimaantulo ja tarkistusmenettely

Kaupunginvaltuuston päätös 13.9.2017 § 39 valita kaupunginjohtajaksi Jan D. Oker-Blom seitsemäksi (7) vuodeksi on päätöksestä tehdyn valituksen johdosta ehdollinen, kunnes päätös saavuttaa lainvoiman. Näin ollen johtajasopimus raukeaa, mikäli kaupunginvaltuuston päätös kumotaan tuomioistuimen ratkaisun perusteella.

Loviisan kaupunginvaltuusto on hyväksynyt tämän sopimuksen (13.12.2017). Sopimus on voimassa hyväksymispäivästä alkaen ja päättyy 30.11.2024. Sopimusta voidaan tarkistaa molempien osapuolten yhtäpitävällä suostumuksella.

Allekirjoittajat sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään Loviisan kaupungissa poliittisen ja operatiivisen johdon keskinäistä luottamusta sekä hyvää ja avointa keskustelu- ja hallintokulttuuria.

Loviisa

18.12.2017

Mia Heijnsbroek-Wirén

kaupunginhallituksen
puheenjohtaja

Otto Andersson

kaupunginvaltuuston
puheenjohtaja

Jan D. Oker-Blom

kaupunginjohtaja