

Kaupunginvaltuusto

Valtuustoaloite

Anonyymi rekrytointi Loviisassa

Anonyymi rekrytointi on saavuttanut kasvavaa suosiota niin yksityisellä kuin julkishallinnonkin puolella. Anonyymillä rekrytoinnillahan tarkoitetaan menetelmää, jossa työhakemuksesta poistetaan näkyvistä kaikki henkilöön viittaava tieto kuten hakijan nimi, syntymäaika, osoite ja äidinkieli. Lähtökohtana on hakijoiden yhdenvertainen kohtelu ja tarkoituksena on madaltaa kynnystä päästä työhaastatteluun. Valinnat työhaastatteluun kutsuttavista tehdään hakijan ilmoittaman osaamisen ja työkokemuksen perusteella.

Anonyymien rekrytoinnin keskeisiä etuja ovat: tasa-arvon lisääminen ja syrjinnän vähentäminen. Anonyymi rekrytointi on tehokas tapa lisätä tasa-arvoa ja vähentää kokemuksia syrjinnästä. Anonyymi rekrytointi on erinomainen työkalu strategian toteutukseen. Sitä käyttämällä voidaan osoittaa, etteivät arvot ole pelkkää sanaa ja strategiaan kirjattu yhteiskuntavastuu vain hyvää tahtoa. Monet työsuhhteissa olevat eivät halua nykyisen työnantajansa tietävän työpaikan vaihtoaikastaan, minkä vuoksi anonyyminä työn hakeminen ja mielenkiintoisten työnantajien kanssa keskustelu on turvallinen tapa kartoittaa uusia uramahdollisuuksia. Anonyymien rekrytoinnin avulla saadaan passiivisia työnhakijoita työmarkkinoille ja heidän tavoittamisensa helpottuu.

kaiken edellä mainitun johdosta me allekirjoittaneet esitämme, että

Loviisassa otetaan käyttöön anonyymi rekrytointi eri tehtäväalueilla.

Loviisassa 18.1.2021



Kari Hagfors

