

REGLER OCH VILLKOR FÖR LOVISATILLÄGGET FÖR FÖRETAG OCH SAMMANSLUTNINGAR SOM BEDRIVER NÄRINGSVERKSAMHET

Godkända av näringslivs- och infrastrukturnämnden ([NLIN 16.2.2023 § 36](#))

- ❖ Lovisatillägg kan beviljas företag eller andra aktörer som bedriver näringsverksamhet när de anställer en arbetstagare som är stadigvarande bosatt i Lovisa och som har fått arbetsmarknadsstöd på grund av arbetslöshet i minst 200 dagar eller varit arbetslös i minst 12 månader. Tillägg kan också ansökas för ett läroavtalsbaserat anställningsförhållande.
- ❖ Arbetsgivaren behöver inte få lönesubvention för anställningsförhållandet, men anställningen måste uppfylla övriga villkor som ställts på Lovisatillägget.
- ❖ Lovisatillägg beviljas på basis av prövning för högst åtta (8) månader. Tillägg beviljas inom ramen för det anslag som reserverats för ändamålet i den ordning som ansökningarna inkommit. Stödet uppgår till högst 350 euro i månaden.
- ❖ Lovisatillägget är avsett för andra kostnader än lönekostnader som uppkommer på grund av anställningen, såsom kostnader för handledning, introduktion, arbetsredskap och arbetslokaler.
- ❖ Samma arbetsgivare kan samtidigt beviljas Lovisatillägg för högst två anställda.
- ❖ Anställningen kan vara en tillsvidareanställning eller en visstidsanställning. Anställningen kan också basera sig på läroavtal.
- ❖ Längden på anställningen måste uppfylla arbetsvillkoret för den person som anställs. Om anställningen är lönesubventionerad ska den vara minst 35 veckor (cirka 8,5 månader), i övriga fall minst 26 veckor (cirka 6 månader).
- ❖ Den person som anställs ska ha en arbetstid på minst 18 timmar i veckan. Om personen anställs till ett läroavtalsbaserat anställningsförhållande ska arbetstiden vara minst 25 timmar i veckan.
- ❖ Lönen för den person som anställs ska vara förenlig med kollektivavtalet och om kollektivavtal saknas ska lönen vara minst 1 331 euro i månaden (2023).
- ❖ Lönen ska basera sig på annat än arbetsresultat. Lovisatillägg beviljas inte för hyrd arbetskraft.
- ❖ Lovisatillägg beviljas inte om den som anställs under de senaste två kalenderåren arbetat i ett anställningsförhållande för vilket Lovisatillägg beviljats.
- ❖ För en sökande som bedriver näringsverksamhet utgör Lovisatillägget ett [de minimis-stöd](#). Vid ansökan om Lovisatillägg ska arbetsgivaren lägga fram en utredning om det de minimis-stöd som arbetsgivaren blivit beviljad under pågående skatteår och de två föregående skatteåren. Om det sammanlagda beloppet av de minimis-stöden under dessa år överskrider 200 000 euro kan Lovisatillägg inte beviljas.
- ❖ Arbetsgivaren ska själv reda ut förhållandet mellan det Lovisatillägg som arbetsgivaren eventuellt beviljas och övriga förmåner som arbetsgivaren eventuellt får.
- ❖ Den arbetsgivare som beviljats Lovisatillägg förbinder sig att utan dröjsmål anmäla förändringar i den subventionerade anställningen (till exempel anställningen inleds inte, anställningen avbryts eller anställningen upphör).
- ❖ Lovisatillägg betalas inte för de veckor som arbetsvillkoret inte uppfylls. Arbetsgivaren är skyldig att meddela oavlönade perioder till sysselsättningstjänsterna i samband med att Lovisatillägget faktureras.

- ❖ Stöd som betalats ut utan grund kan återkrävas. Stödet kan också återkrävas om arbetsgivaren inte tillställer de uppgifter som begärs eller om arbetsgivaren tillställt felaktiga uppgifter.
- ❖ Arbetsgivaren måste ha minst en arbetstagare i arbetsledningsposition vars anställning inte är lönesubventionerad samt ändamålsenliga arbetslokaler.
- ❖ Lovisatillägget får inte leda till uppsägningar, omvandling av anställningar till deltidsanställningar eller permitteringar.
- ❖ Arbetsgivaren får inte ha försummat lagstadgade avgifter eller skatter.
- ❖ Lovisatillägg kan inte beviljas om det i samband med beviljandet av tidigare Lovisatillägg har framkommit oklarheter som inte utretts på ett godtagbart sätt.

Ansökande om Lovisatillägg och fakturering

- ❖ Till ansökan om Lovisatillägg ska bifogas: undertecknat arbetsavtal för den som ska anställas, ett intyg över arbetslöshet som utskrivits av arbetssökanden ELLER arbets- och näringsbyråns beslut om lönesubvention om lönesubvention beviljats för anställningen samt samtyckesblankett som undertecknats av den som ska anställas. Om personen har anställts för ett löneavtalsbaserat anställningsförhållande ska dessutom utbildningsavtalet bifogas. Utöver detta ska arbetsgivaren lägga fram en utredning om det de minimis-stöd som arbetsgivaren blivit beviljad under pågående skatteår och de två föregående skatteåren.
- ❖ Lovisatillägg ska ansökas innan anställningen börjar. Om Lovisatillägg ansöks först efter att anställningen börjat, beviljas Lovisatillägg från början av den månad som ansökan lämnats in. Lovisatillägg kan inte beviljas om ansökan lämnas in först efter att anställningen upphört. Lovisatillägg kan inte beviljas retroaktivt.
- ❖ Lovisatillägg ansöks skriftligen med blanketten [TP02/2023](#). Den undertecknade blanketten lämnas till [Lovinfo](#) (Mariegatan 12 A, 07900 Lovisa).
- ❖ Det fattas ett skriftligt beslut om ansökan om Lovisatillägg. Beslutet levereras enligt de kontaktuppgifter som sökanden uppgett. Beslutet publiceras också på stadens webbplats.
- ❖ Ett beviljat Lovisatillägg betalas i efterskott på basis av fakturering. Det rekommenderas att faktureringen sker då halva utbetalningsperioden för Lovisatillägget löpt ut och efter utbetalningsperioden.
- ❖ Av fakturan ska framgå fakturerarens kontaktuppgifter och den sysselsattas namn. I samband med faktureringen ska också eventuella oavlönade perioder meddelas. Faktureringsadress: [Kontrollera stadens faktureringsuppgifter här](#). Beställarkod: Lovisatillägg L113.