

An aerial photograph of Lovisa harbor at sunset. The sun is low on the horizon, creating a warm orange glow. The harbor is filled with numerous sailboats moored at long wooden piers. The surrounding town and greenery are visible in the background, reflected in the calm water.

**”Loviisassa
kasvaminen on helppoa”**

**”I Lovisa är det lätt att
växa”**

Loviisan kaupungin strategia 2030 Lovisa stads strategi

Miksi strategia syntyy juuri nyt?

Loviisa on murrosvaiheessa.

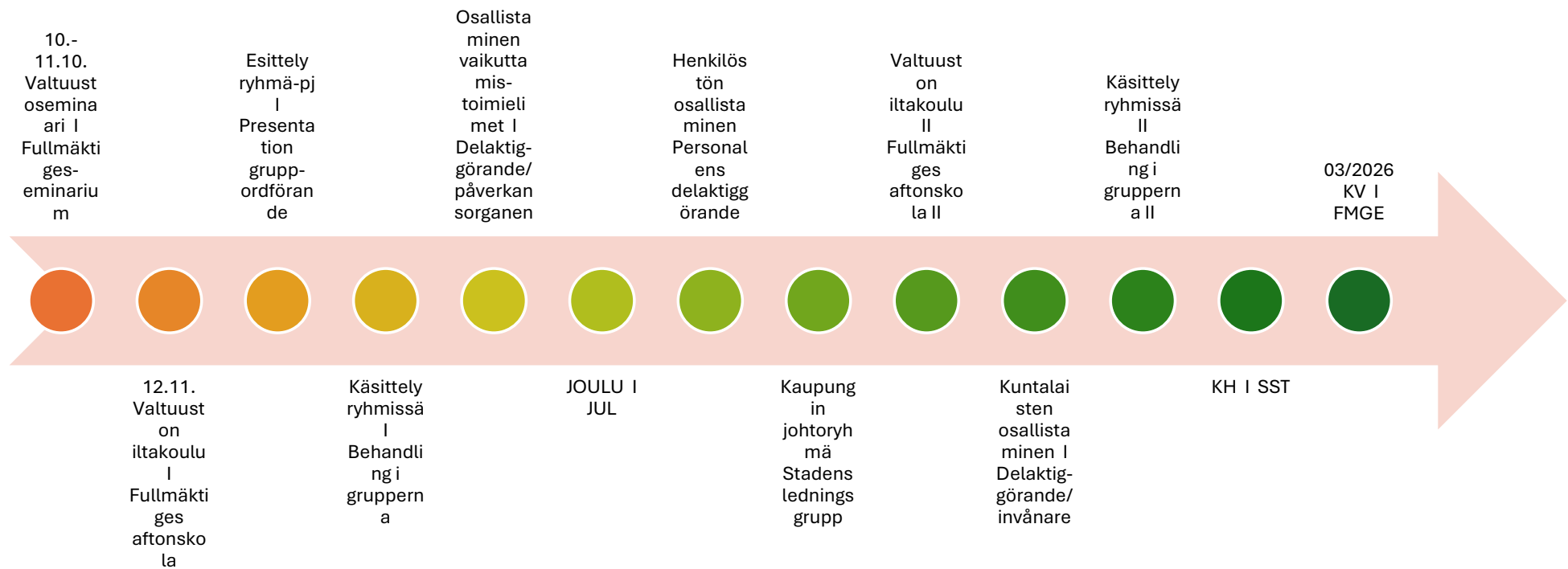
Väestö ikääntyy, mutta toisaalta etätyö, monipaikkaisuus ja merellisen, turvallisen elinympäristön vetovoima tarjoavat aivan uudenlaisia mahdollisuuksia.

Keskellä vihreää siirtymää Loviisa ei ole pelkkä pieni rannikkokaupunki vaan osa energiavetoista teollista kokonaisuutta, joka kasvaa ja uudistuu.

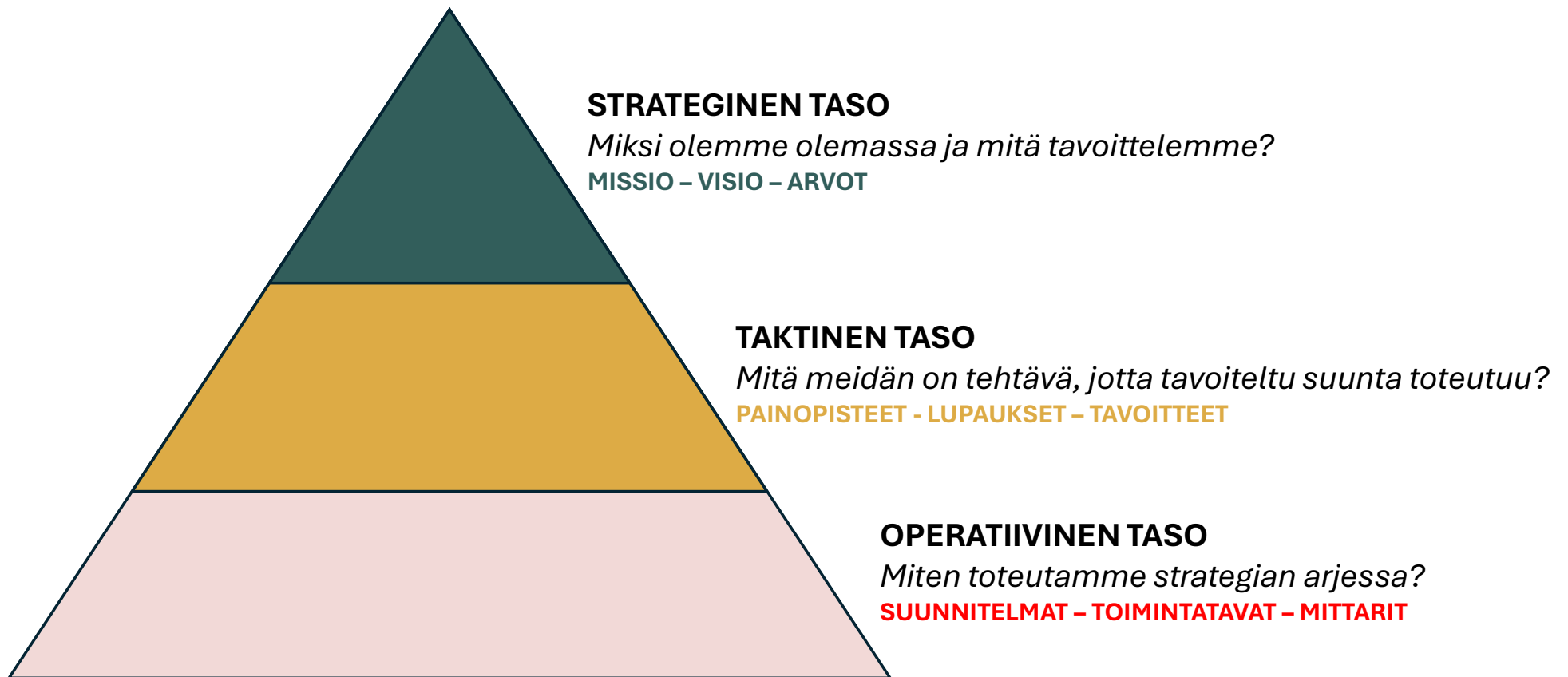
Meneillään oleva vahva digitalisaatio ja tekoälyn hyödyntämisen lisääntyminen muuttavat – tai ainakin tulisivat muuttaa - kaupungin palveluja ja vuorovaikutusta.

On aika vahvistaa kyvykkyyksiä, turvata palvelut ja rakentaa yhteinen suunta, joka kantaa pitkälle tulevaisuuteen.

Aikajana I Tidslinje

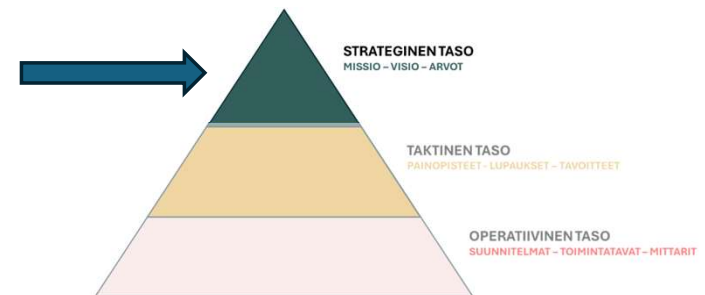


Strategiapyramidi



Miksi olemme olemassa ja mitä tavoittelemme?

MISSIO – VISIO – ARVOT



Missio

Rakennamme Loviisaan elinvoimaa,
joka kasvaa ihmisistä, paikallisista vahvuuksista
ja kyvystä uudistua yhdessä ja rohkeasti.
Mahdollistamme toimivan, kestävän ja turvallisen
arjen kaikille loviisalaisille – yhdessä.

Visio

Loviisa on Suomen energisin, hiilineutraali merikaupunki – kasvava yhteisö, jossa rohkeus, luovuus ja välittäminen kohtaavat.

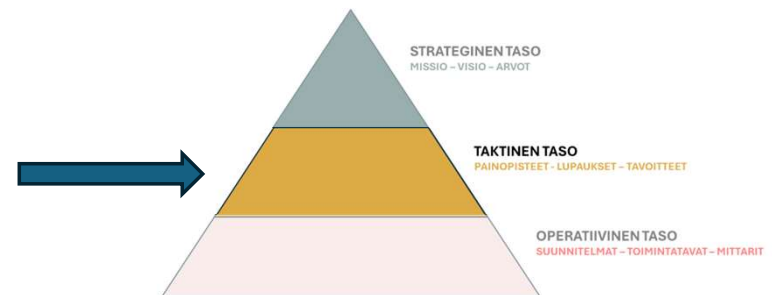
Loviisa on helposti saavutettava kaupunki, joka kasvaa vastuullisesti ja houkuttelee uusia osaajia, yrityksiä ja perheitä.

Arvot

- **yhteisöllisyys**, joka avaa ovia
- **luovuus**, joka antaa luvan rohkeasti kokeilla
- **luottamus**, joka syntyy avoimuudesta ja vuoropuhelusta
- **sujuvuus**, joka näkyy palveluiden asiakaslähtöisyydessä
- **vastuullisuus**, joka ohjaa päätöksiä

Mitä meidän on tehtävä, jotta tavoiteltu suunta toteutuu?

PAINOPISTEET – LUPAUKSET – TAVOITTEET



Strategiset painopisteet

1. Elinvoima ja vetovoima
2. Hyvinvointi ja yhdenvertaisuus
3. Sivistys ja koulutus
4. Osallistava ja avoin päätöksenteko
5. Henkilöstö ja johtaminen
6. Kestävä talous

1. Elinvoima ja vetovoima

“Kaupunki, jossa kasvaminen on helppoa”

Lupaus:

Rakennamme yritysmönteisen ja saavutettavan Loviisan, jossa merellinen ympäristö, moderni maaseutu ja vihreä energia luovat kasvun edellytykset.

Tavoitteet

- Sujuva kaavoitus, lupa-asioiden keventäminen ja “helppo aloittaa – helppo kasvaa” -palvelumalli
- Modernit ja elinvoimaiset kylät osana kaupunkikokonaisuutta
- Loviisa profiloidaan vihreän energian ja kestävän matkailun keskukseksi: historiallinen, omaleimainen Loviisa
- Aktiivinen maapolitiikka ja investointivalmius. Tonttitarjonnan ja ranta-alueiden maankäytön rooli väestön kasvattamisessa
- Loviisa on vahva brändi jota viestitään vahvasti ja aktiivisesti

2. Hyvinvointi ja yhdenvertaisuus

“Hyvä elämä kuuluu kaikille”

Lupaus:

Varmistamme, että Loviisa tarjoaa turvallisen, osallistavan ja hyvinvoivan arjen kaikenikäisille.

Tavoitteet

- Turvaamme erityisesti lasten oikeuksien toteutumisen.
- Lapsi- ja perheystävällisyys nostetaan strategiseksi kilpailueduksi. Muuttovoitto saavutetaan fokusoimalla lapsiperheisiin, asiantuntijoihin sekä kotoutumiseen
- Nuorten hyvinvointia ja varhaista tukea edistetään
- Kulttuuria, liikuntaa ja hyviä harrastusmahdollisuuksia vahvistetaan. Luodaan yhteisöllisiä tiloja.
- Huomioidaan ikääntyneiden hyvinvointi, vähennetään yksinäisyyttä
- Turvallinen arki ja toimiva palveluverkko
- Älykäs eLoviisa – digitaaliset palvelut ja palveluprosessien automatisointi

3. Sivistys ja koulutus

“Kaksikielinen osaamisen kaupunki”

Lupaus:

Tarjoamme laadukkaat oppimisympäristöt, vahvan kaksikielisyyden ja saumattomat koulutuspolut varhaiskasvatuksesta toiseen asteeseen.

Tavoitteet

- Kaksikielisyys ja monikielisyys vahvistetaan kilpailueduksi ja vetovoimatekijäksi
- Jokaisella lapsella on saavutettava ja pedagogisesti laadukas oppimisympäristö
- Toisen asteen koulutus ja oppilaitosyhteistyö tukevat alueen elinvoimaa ja työvoiman saatavuutta
- Koulujen saavutettavuutta parannetaan myös digitaalisilla ratkaisuilla ja uusilla oppimiskäsitteillä

4. Osallistava ja avoin päätöksenteko

“Avoimuus on Loviisan tapa tehdä työtä”

Lupaus:

Rakennamme luottamusta, läpinäkyvyyttä ja vaikuttavaa päätöksentekoa, jossa kuntalaisten ääni aidosti kuuluu.

Tavoitteet

- Järjestelmällinen vaikutusten arviointi
- Selkeä, avoin ja helposti ymmärrettävä viestintä
- Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden rooleja selkeytetään
- Toimivallan siirtäminen ja byrokratian vähentäminen
- Vaikuttamistoimielinten huomioiminen
- Avoimen data ja tekoälyn hyödyntäminen hallinnossa
- eLoviisa tuo kaupunkilaisille uudet digitaalisen osallistumisen kanavat

5. Henkilöstö ja johtaminen

“Työpaikka, josta ollaan ylpeitä”

Lupaus:

Kehitämme modernin ja inhimillisen työnantajakuva, jossa osaaminen, hyvinvointi ja vastuullinen johtaminen tekevät Loviisasta houkuttelevan työpaikan.

Tavoitteet

- Riittävä resursointi ja hallittu työkuorma
- Osaamisen jatkuva kehittäminen ja selkeät roolit
- Arvostava kulttuuri ja toimivat palkitsemiskäytännöt
- eLoviisa: tekoälyn hyödyntäminen hallinnossa

6. Kestävä talous

”Edellytys strategian toteuttamiselle”

Lupaus:

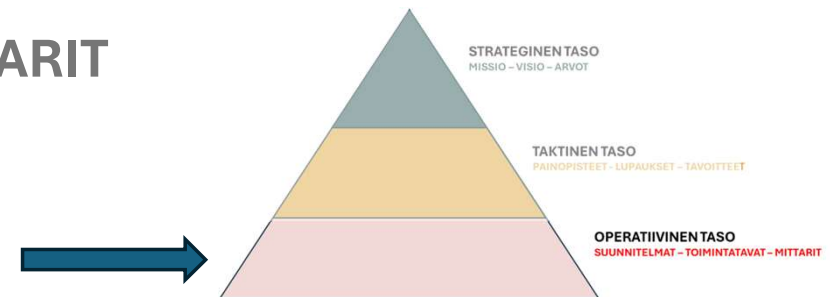
Pidämme talouden tasapainossa, jotta voimme investoida rohkeasti Loviisan elinvoimaan, palveluihin ja tulevaisuuteen.

Tavoitteet

- Talouden pitkän aikavälin tasapaino
- Investointikyvyn turvaaminen
- Vastuullinen ja ennakoiva omistajapolitiikka
- Riskienhallinta
- Tuottavuuden kehittäminen

Miten toteutamme strategian arjessa?

SUUNNITELMAT – TOIMINTATAVAT – MITTARIT



Strategian toteutus – kolmitasoinen rakenne

- 1. Strategiset pääohjelmat** – poliittinen tahtotila
- 2. Toiminnalliset ohjelmat** – strategian toteuttaminen
- 3. Teemasuunnitelmat** – varmistetaan fokus

Strategiset pääohjelmat – poliittinen tahtotila

- Elinvoimaohjelma
- Maapoliittinen ohjelma
- Hyvinvointisuunnitelma
- Ilmasto-ohjelma

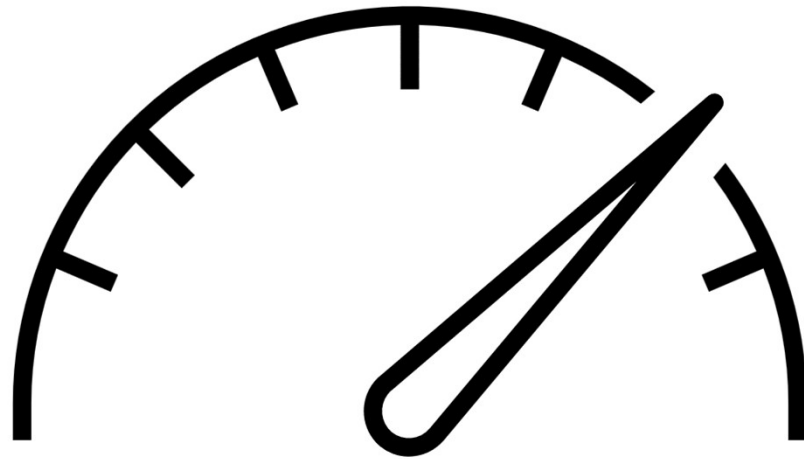
Toiminnalliset toteutusohjelmat – strategian toteuttaminen

- Digiohjelma
- Tilaohjelma
- Asuntopoliittinen ohjelma
- Lapsiystävällinen kunta -toimintaohjelma
- Sivistys- ja koulutusohjelma **uusi**
- Liikenteen edunvalvonta ja kehittäminen
- Kotouttamisohjelma
- Metsästrategia

Teemasuunnitelmat – varmistetaan fokus

- Puisto- ja viheraluesuunnitelma
- Maa-ainesten hallintasuunnitelma
- Kulttuuriin ja liikuntaan liittyvät kehittämissuunnitelmat
- Matkailun kehittämisen suunnitelma
- Osallistumisen ja avoimuuden ohjelma **uusi**
- Elinvoimalupaus ja elinvoimakumppanuus
- Maaseutu- ja saaristo-ohjelma
- Henkilöstö- ja johtamissuunnitelma **uusi**
- ...?

Mittarit



Läpileikkaava EVP-indeksi

- FCG:n ja MDI:n yhdessä kehittämä indeksi
- EVP-indeksi muodostuu kahdesta osa-alueesta:
elinvoimaindeksistä sekä **veto- ja pitovoimaindeksistä**,
alueiden elinvoimaisuuteen ja vetovoimaisuuteen ja
pitovoimaisuuteen liittyvien avainmuuttujien avulla

Elinvoimaindeksin muuttujat

Muuttuja

Tulonsaajien mediaanitulot
Yritystiheys
Koulutustasoindeksi
Työllisyysaste 35-44
Työpaikkaomavaraisuus (%)
Taloudellinen huoltosuhde
Avoimen sektorin työpaikkamuutos (%)
Talouslukuindeksi
Yrityisperustanta (1 000 as. kohden)
Sairastavuusindeksi

Veto- ja pitovoimaindeksin muuttujat

Muuttuja

Väestönmuutos (%)
Väestönmuutos (%)
Työllisten nettomuutto / vuosi (1000 as. kohden)
Sisäinen muuttovilkkaus (1000 as. kohden)
Valmistuneet asunnot (10 000 as. kohden)
Vanhojen asuntojen neliöhinta
Ulkomaalaistaustaisten osuus (%)
Opiskelijoiden osuus väestöstä (%)
15–34-vuotiaiden nettomuutto (1000 as. kohden)
Kesäasukkaat (100 as. kohden)

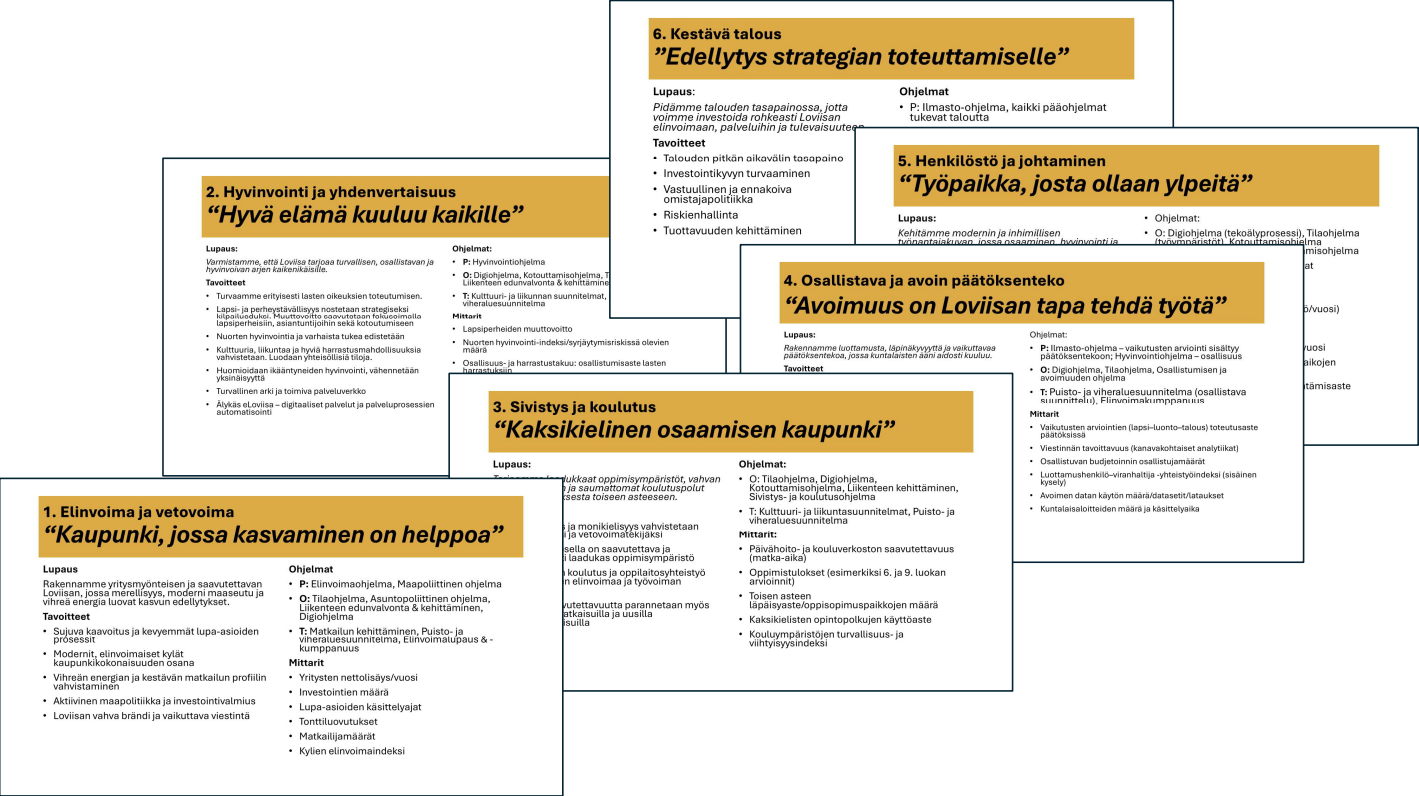
Painopistekohtaisia tai ohjelma- ja suunnitelmakohtaisia mittareita

- Toteutumisen seuranta
- Tarkentuu (ei vielä käsitelty esim. vastuualueilla)

Ohjelmarakenne

- **Elinvoimaa** tukevat: elinvoimaohjelma, maapoliittinen ohjelma, asuntopolitiikka, tilat, liikenne, digi, matkailu.
- **Hyvinvointia** tukevat: hyvinvointiohjelma, digi, tilat, kotouttaminen, kulttuuri/liikunta.
- **Sivistystä** tukevat: sivistys- ja koulutusohjelma **uusi**, tilaohjelma, digiohjelma, kulttuuri/liikunta.
- **Osallisuutta** tukevat: osallistumisen ja avoimuuden ohjelma **uusi**, digi, viheralueet.
- **Johtamista** tukevat: henkilöstö- ja johtamisohjelma **uusi**, digi, tilat.
- **Taloutta** tukevat: ilmasto, metsästrategia, maa-ainekset, asuntopolitiikka, digi, tilat.

”Strategiakortit”



1. Elinvoima ja vetovoima

“Kaupunki, jossa kasvaminen on helppoa”

Lupaus

Rakennamme yritysmuotoisen ja saavutettavan Loviisan, jossa merellisyys, moderni maaseutu ja vihreä energia luovat kasvun edellytykset.

Tavoitteet

- Sujuva kaavoitus ja kevyemmät lupa-asioiden prosessit
- Modernit, elinvoimaiset kylät kaupunkikokonaisuuden osana
- Vihreän energian ja kestävän matkailun profiilin vahvistaminen
- Aktiivinen maapolitiikka ja investointivalmius
- Loviisan vahva brändi ja vaikuttava viestintä

Ohjelmat

- **P:** Elinvoimaohjelma, Maapoliittinen ohjelma
- **O:** Tilaohjelma, Asuntopoliittinen ohjelma, Liikenteen edunvalvonta & kehittäminen, Digiohjelma
- **T:** Matkailun kehittäminen, Puisto- ja viheraluesuunnitelma, Elinvoimalupaus & -kumppanuus

Mittarit

- Yritysten nettolisäys/vuosi
- Investointien määrä
- Lupa-asioiden käsittelyajat
- Tonttiluovutukset
- Matkailijamäärät
- Kylien elinvoimaindeksi

2. Hyvinvointi ja yhdenvertaisuus

“Hyvä elämä kuuluu kaikille”

Lupaus:

Varmistamme, että Loviisa tarjoaa turvallisen, osallistavan ja hyvinvoivan arjen kaikenikäisille.

Tavoitteet

- Turvaamme erityisesti lasten oikeuksien toteutumisen.
- Lapsi- ja perheystävällisyys nostetaan strategiseksi kilpailueduksi. Muuttovoitto saavutetaan fokusoimalla lapsiperheisiin, asiantuntijoihin sekä kotoutumiseen
- Nuorten hyvinvointia ja varhaista tukea edistetään
- Kulttuuria, liikuntaa ja hyviä harrastusmahdollisuuksia vahvistetaan. Luodaan yhteisöllisiä tiloja.
- Huomioidaan ikääntyneiden hyvinvointi, vähennetään yksinäisyyttä
- Turvallinen arki ja toimiva palveluverkko
- Älykäs eLoviisa – digitaaliset palvelut ja palveluprosessien automatisointi

Ohjelmat:

- **P:** Hyvinvointiohjelma
- **O:** Digiohjelma, Kotouttamisohjelma, Tilaohjelma, Liikenteen edunvalvonta & kehittäminen, Metsästrategia
- **T:** Kulttuuri- ja liikunnan suunnitelmat, Puisto- ja viheraluesuunnitelma

Mittarit

- Lapsiperheiden muuttovoitto
- Nuorten hyvinvointi-indeksi/syrjäytymisriskissä olevien määrä
- Osallisuus- ja harrastustakuu: osallistumisaste lasten harrastuksiin
- Ikääntyneiden kotona asumisen osuus/yksinäisyysindeksi
- Kuntalaisten kokema turvallisuus (kyselymittari)
- eLoviisa-palveluiden käyttöaste/digipalvelujen käyttäjätyytyväisyys

3. Sivistys ja koulutus

“Kaksikielinen osaamisen kaupunki”

Lupaus:

Tarjoamme laadukkaat oppimisympäristöt, vahvan kaksikielisyyden ja saumattomat koulutuspolut varhaiskasvatuksesta toiseen asteeseen.

Tavoitteet:

- Kaksikielisyys ja monikielisyys vahvistetaan kilpailueduksi ja vetovoimatekijäksi
- Jokaisella lapsella on saavutettava ja pedagogisesti laadukas oppimisympäristö
- Toisen asteen koulutus ja oppilaitosyhteistyö tukevat alueen elinvoimaa ja työvoiman saatavuutta
- Koulujen saavutettavuutta parannetaan myös digitaalisilla ratkaisuilla ja uusilla oppimiskäytännöillä

Ohjelmat:

- O: Tilaohjelma, Digiohjelma, Kotouttamisohjelma, Liikenteen kehittäminen, Sivistys- ja koulutusohjelma
- T: Kulttuuri- ja liikuntasuunnitelmat, Puisto- ja viheraluesuunnitelma

Mittarit:

- Päivähoito- ja kouluverkoston saavutettavuus (matka-aika)
- Oppimistulokset (esimerkiksi 6. ja 9. luokan arvioinnit)
- Toisen asteen läpäisyaste/oppisopimuspaikkojen määrä
- Kaksikielisten opintopolkujen käyttöaste
- Kouluympäristöjen turvallisuus- ja viihtyisyysindeksi

4. Osallistava ja avoin päätöksenteko

“Avoimuus on Loviisan tapa tehdä työtä”

Lupaus:

Rakennamme luottamusta, läpinäkyvyyttä ja vaikuttavaa päätöksentekoa, jossa kuntalaisten ääni aidosti kuuluu.

Tavoitteet

- Järjestelmällinen vaikutusten arviointi
- Selkeä, avoin ja helposti ymmärrettävä viestintä
- Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden rooleja selkeytetään
- Toimivallan siirtäminen ja byrokratian vähentäminen
- Vaikuttamistoimielinten huomioiminen
- Avoimen data ja tekoälyn hyödyntäminen hallinnossa
- eLoviisa tuo kaupunkilaisille uudet digitaalisen osallistumisen kanavat

Ohjelmat:

- **P:** Ilmasto-ohjelma – vaikutusten arviointi sisältyy päätöksentekoon; Hyvinvointiohjelma – osallisuus
- **O:** Digiohjelma, Tilaohjelma, Osallistumisen ja avoimuuden ohjelma
- **T:** Puisto- ja viheraluesuunnitelma (osallistava suunnittelu), Elinvoimakumppanuus

Mittarit

- Vaikutusten arviointien (lapsi–luonto–talous) toteutusaste päätöksissä
- Viestinnän tavoittavuus (kanavakohtaiset analytiikat)
- Osallistuvan budjetoinnin osallistujamäärät
- Luottamushenkilö–viranhaltija -yhteistyöindeksi (sisäinen kysely)
- Avoimen datan käytön määrä/datasetit/lataukset
- Kuntalaisaloitteiden määrä ja käsittelyaika

5. Henkilöstö ja johtaminen

“Työpaikka, josta ollaan ylpeitä”

Lupaus:

Kehitämme modernin ja inhimillisen työnantajakuvan, jossa osaaminen, hyvinvointi ja vastuullinen johtaminen tekevät Loviisasta houkuttelevan työpaikan.

Tavoitteet

- Riittävä resursointi ja hallittu työkuorma
- Osaamisen jatkuva kehittäminen ja selkeät roolit
- Arvostava kulttuuri ja toimivat palkitsemiskäytännöt
- eLoviisa: tekoälyn hyödyntäminen hallinnossa

Ohjelmat:

- O: Digiohjelma (tekoälyprosessi), Tilaohjelma (työympäristöt), Kotouttamisohjelma (osaaminen), Henkilöstö- ja johtamisohjelma
- T: Kulttuuri- ja liikuntasuunnitelmat

Mittarit

- Henkilöstötyytyväisyysindeksi
- Sairauspoissaolot (päivää/henkilö/vuosi)
- Henkilöstön vaihtuvuus
- Osaamisen kehittämistoimenpiteet/henkilö/vuosi
- Sisäinen palvelulupaus: käsittelyaikojen toteutuminen
- Tekoälyn ja digitalisaation hyödyntämisaste prosesseissa (eLoviisa)

6. Kestävä talous

”Edellytys strategian toteuttamiselle”

Lupaus:

Pidämme talouden tasapainossa, jotta voimme investoida rohkeasti Loviisan elinvoimaan, palveluihin ja tulevaisuuteen.

Tavoitteet

- Talouden pitkän aikavälin tasapaino
- Investointikyvyn turvaaminen
- Vastuullinen ja ennakoiva omistajapolitiikka
- Riskienhallinta
- Tuottavuuden kehittäminen

Ohjelmat

- P: Ilmasto-ohjelma, kaikki pääohjelmat tukevat taloutta
- O: Tilaohjelma, Digiohjelma, Metsästrategia, Asuntopoliittinen ohjelma

Mittarit

- Vuosikate/asukas
- Tilikauden tulos ja investointien kattavuus
- Velka per asukas
- Investointien toteutusaste ja läpimenoajat
- Tuottavuusindeksi (kustannukset/suoritteet)
- Riskienhallinnan poikkeamaraporttien määrä ja korjausnopeus